

COOP VARBERG EKONOMISK FÖRENING

ÅRSREDOVISNING 2019



coop

KALLELSE

Coop Varberg ekonomisk förening föreningsstämma
onsdag den 29 april klockan 18.00
Arena Varberg, Kattegattsvägen 26

DAGORDNING FÖR STÄMMAN

1. Val av ordförande, sekreterare och två protokolljusterare.
2. Fastställande av röstlängd.
3. Fråga om kallelse till stämman skett i behörig ordning.
4. Fastställande av dagordning.
5. Information om verksamhet, ekonomi och framtidsplaner i föreningen och konsumentkooperationen i övrigt.
6. Framläggande av årsredovisning för föreningen.
7. Framläggande av revisionsberättelse.
8. Fastställande av resultat- och balansräkning.
9. Disposition av föreningens vinst enligt fastställd balansräkning.
10. Fråga om ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter och föreningschefen.
11. Godkännande av förslag till principer för ersättning och andra anställningsvillkor för föreningens ledning.
12. Bestämmande av arvoden och andra ersättningar till de förtroendevalda i föreningen.
13. Fastställande av antalet ledamöter i styrelsen enligt § 18.
14. Val av ledamöter i styrelsen enligt § 18.
15. Val av revisorer enligt § 23.
16. Val av valberedning enligt § 17.
17. Ombudsval som föreningsstämman förbehållit sig.
18. Av styrelsen till föreningsstämman hänskjutna ärenden.
19. Motioner.

Stämman avslutas.

VI HAR MYCKET ATT SE FRAM EMOT!

Så är det återigen dags att summera året som gått och den här gången tänkte jag faktiskt göra lite tvärtom mot tidigare och börja med att titta framåt istället. Det är ju så mycket spännande som händer under 2020!

Vi kommer att bygga ut Stora Coop med ytterligare ca 220 kvadratmeter. Vår online-handel ökar för varje år och nu har vi definitivt växt ur den nuvarande ytan som online-personalen jobbar på. För att skapa en mer funktionell, trivsamt och välfungerande miljö för personalen gör vi därför denna satsning och utbyggnaden beräknas vara klar i augusti/september.

Vi ska bygga om den nuvarande Nettobutiken till en Coop City-butik. Förra året köpte Coop Vardagshandel AB samtliga 160 Nettobutiker i landet. Coop Varberg kommer att köpa och driva Nettobutiken på Västra Vallgatan och när ombyggnad och omprofilering är genomförd kommer varbergarna att ha hela fyra Coop-butiker att välja mellan!

Vi ser fram mot att välkomna våra nya grannar. I mitten av februari i år slog gymkedjan Nordic Wellness upp portarna till sin helt nya, 1800 kvadratmeter stora träningsanläggning "vägg i vägg" med Stora Coop i Breared. Näst på tur i samma hus står en zoo-butik och ett padelcenter.

De nya verksamheterna tillför området väldigt mycket och för vår personal blir möjligheterna stora att kunna förlägga sina träningspass i direkt anslutning till arbetstiden. Vi kommer dessutom att ha ett speciellt "Coop-pass" någon eftermiddag i veckan – en perfekt pusselbit i vårt hälso- och motionssatsning!

Men – ingen årsredovisning utan tillbakablick givetvis. Det gångna året bjöd på många roliga händelser och utan inbördes rangordning vill jag nämna att Stora Coop till exempel blev Årets EKO-butik vid EKO-galan och vi blev även Årets förbutik på Dagligvarugalan i Stockholm.

Den mycket lyckade om- och tillbyggnaden av Galleria Trädgården gjorde att vi också fick ta emot priset som Årets Fastighetsägare i Varberg på VarbergsGalan i



oktober. Vi är väldigt nöjda med resultatet (ombyggnaden gick ju inte som på räls om man säger så) och Gallerian är definitivt med och bidrar till en positiv och levande centrumhandel.

Våra verksamheter har en fin försäljningsutveckling och vi fortsätter att leverera bra ekonomiska resultat i vår förening.

Nu ser vi fram mot att 2020 ska fortsätta i samma positiva anda som det börjat; med ökande omsättning, härlig arbetsglädje och en utveckling av verksamheterna på olika sätt. Och vår personal - ja, ni överträffar er själva varje år. Stort tack till er alla!



Gallerian är definitivt med och bidrar till en positiv och levande centrumhandel.

EMELIE JOBBAR MED SINA INTRESSEN: "– ÄR SUPERNÖJD!"

Barn och djur hör till Emelie Nittborns stora intressen. På Stora Coop får hon möjligheten att jobba med dem båda.

Det var under gymnasietiden 2013 som Emelie Nittborn började jobba extra på Stora Coop för att 2016 bli fastanställd. I dag jobbar hon på kolonialavdelningen där hon har ansvar för djur- och barnavdelningen.

– Det känns jättekul att få kombinera de områdena, säger hon.

En egen hörna

Till arbetsuppgifterna hör bland annat varuplock, göra det fint på hyllorna och ta emot leveranser.

– Det bästa att jag får ta hand om egna avdelningar, att jag har en egen hörna i butiken, säger Emelie.

Det innebär bland annat att ha koll på trender och utveckling och förutspå vad som går hem hos kunderna. Något som var en utmaning speciellt i början, men med erfarenhet går allt nu lätt.

– Man får fronta och välja ut varor. Det är jätteroligt. Och jag har alltid fått den hjälp jag behöver.

Inte minst stödet från ledningen är bra tycker hon.

– Jag känner att de verkligen lyssnar

på vad man säger. De är lätta att bolla med och en trygg punkt.

Ett gott gäng

Något som förgyller arbetsdagarna är också arbetsplatsens goda gemenskap – ofta över generationsgränserna.

– Det är ett gott gäng här och det är kul att de anställda är i så olika åldrar, säger Emelie.

Hon uppskattar också att varje dag möta alla dem som kommer för att handla på Stora Coop.

– Kunderna är viktiga, de är a och o. När man sitter i kassan blir det förstås mycket kundkontakter, men även när jag jobbar på mina avdelningar kommer folk fram och ställer frågor och pratar. Det är mysigt.

Emelie gillar också möjligheten att arbeta deltid, det brukar bli runt 30 timmar i veckan.

– Då får man tid både för jobb och privatliv, säger 25-åringen som när hon kommer hem brukar umgås med vänner och gå till gymmet.

Hon har funnit en bra balans i tillvaron och har sedan inget emot att gå tillbaka till jobbet på Coop igen.

– Jag är supernöjd, säger Emelie – som inte heller säger nej till ett extrapass då och då.



EMELIE NITTBORN

Bor: På Platsarna med min sambo.
Familj: Pappa, mamma, en bror och två systrar.
Intressen: Träning, umgås med vänner och inredning.
Därför trivs jag på jobbet: Har goda jobbrelationer som ger mig mycket motivation, jag gillar att vara lite självständig och ha lite eget ansvar.

ORDFÖRÄNDENS SLUTORD 2019

"Ibland blir det inte som man har tänkt sig – ibland blir det bättre."

En av våra ambitioner för 2019 var att vi skulle få möjlighet att få del av en lott i nya stadsdelen Västerport, för att öppna den fjärde Coopaffären i Varberg. Så blev det inte men besvikelsen gick snabbt över då det inte långt efter dök upp nya möjligheter i Varberg. I maj meddelade Coop Butiker och Stormarknader AB att de hade köpt alla Nettoaffärer i Sverige. Det stod snart klart att vi skulle få möjlighet att ta över affären i Varberg. En spännande utmaning i ett växande Varberg med stora logistiska utmaningar de kommande 5 åren.

Våra livsmedelsaffärer går lysande, med nöjda kunder, god feedback och ett resultat

på sista raden som ger oss möjlighet för en fortsatt positiv utveckling.

Vi har tillsammans med våra avdelningschefer tagit fram nya strategier för tiden fram till 2022 och har blicken riktad framåt. Vi vill vara en självklar del av det växande Varberg.

Personalen, och vår inriktning mot hållbar utveckling tror jag är en våra viktigaste framgångsfaktorer. Vi har genom åren blivit bortskämda med ständigt nya priser och 2019 blev Stora Coop "Årets Ekobutik" och vi fick även pris som "Årets förbutik". Vi har gjort stora satsningar på vår utbyggnad av Gallerian, något som förhoppningsvis skall visa sig gynnsamt för utvecklingen av hela Varbergs centrumhandel.

Fastighetsägarna i Varberg står inför stora utmaningar under tiden då tunnelbygget

pågår. Det känns därför mycket hedrande att vi fick priset som "årets Fastighetsägare" på Varbergsgalan i slutet av september.

Som styrelseordförande har jag haft ett intensivt och krävande år med många förändringar på central nivå. Det har krävt flera styrelsemöten men inte minst krav om närvaro på möten i Stockholm men också många telefonmöten. Styrelseledamöterna i Varberg har var och en bidragit med sina särskilda kompetenser, vilket är en förutsättning för ett utvecklande och framåttänkande arbete. Ett stort tack till styrelseledamöterna och personalen för det fina arbete ni har genomfört 2019.

Turid Ravlo Svensson
Ordförande



I PAPPAS FOTSPÅR – ALBIN BRINNER FÖR ATT UTVECKLA COOP SÖDER

Han är 25 år och redan butikschef – i samma butik som hans far en gång hade samma roll.

– Det känns riktigt roligt, säger Albin Norrman som har stora planer för Coop Söder.

Albin Norrman relation till Coop Söder går många år tillbaka. Här var nämligen hans pappa under en period butikschef. Något som gjort att Albin mer eller mindre är uppvuxen där och på ett tidigt stadium fick ta del av tillvaron i dagligvaruaffär.

– Ja, verkligen. Jag lärde mig fronta när jag var fem år, minns Albin med ett skratt.

Första sommarjobbet

Det föll sig naturligt att han under sin gymnasietid sedan fick sitt första sommarjobb i butiken och sedan blev det ett antal anställningar i branschen, bland annat på Stora Coop. Tills han i år satsade på att gå i sin fars fotspår.

– Jag har alltid tänkt att jag velat bli något inom dagligvarubranschen. Jag blev nyfiken på butikscheffsjobbet och gick en av

Coops utbildningar. Och sedan fick jag den här tjänsten i februari i år.

Ett socialt yrke

Sedan dess har det varit mycket att lära – varje dag. Arbetsuppgifterna handlar om allt från schemalagning till leverantörskontakter och beställningar. Det är också ett mycket socialt yrke.

– Man träffar många härliga kunder. Man blir nästan kompis med dem. Och i en sådan här liten butik kommer man också nära sina kollegor på ett annat vis än i en större, säger Albin – som vill vara en i det glada gänget och jobba på golvet tillsammans med de anställda.

– Jag vill gärna vara med så mycket som möjligt i butiken. Då blir personalen mer motiverad, säger han och understryker hur viktigt det är att alla anställda trivs och mår bra.

– Det ska vara roligt att gå till jobbet. Man ska känna att man är delaktig och får vara med och påverka. Självklart är det många i personalen som har bra idéer som vi kan utveckla tillsammans.

För utveckling vill Albin se på Coop Söder. Bland annat av färdigmatskonceptet,

samexponering och tillgänglighet.

– Till exempel ska det gå lätt och snabbt att en varm dag svänga in hit och hitta allt som behövs för en dag på stranden, säger han och menar att kundfokus är a och o.

– Kunden ska känna att det här är en fräsch butik, att man blir sedd och att det är smidigt att handla.

Många utmaningar

Med utpräglat servicetänk och många utmaningar framför sig har den nyblivne entusiastiske ledaren målet klart för sig.

– Min vision är att Coop Söder ska bli Varbergs bästa närbutik, säger Albin Norrman – full av engagemang och framtidstro.

ALBIN NORRMAN

Bor: Spannarp med min sambo Fanny.
Familj: Mamma, pappa och tre äldre systrar
Intressen: Motionscykel, motorsport och "fixa hemma".
Därför trivs jag på jobbet: Tack vare kunderna och min härliga personal. Varje dag är en utmaning, ingen är den andra lik.



MICHELLE SCHMIDT

Bor: Trönninge
Familj: Min man Dan och barnen Benn och Zebb.
Intressen: Träna på gym, umgås med familj och vänner.
Därför trivs jag på jobbet: För att jag får umgås med mina härliga arbetskamrater.

MICHELLE GILLAR UTMANINGARNA PÅ STORA COOP: "TIDEN GÅR JÄTTEFORT"

Socialt, varierande och aldrig tråkigt.

Michelle Schmidt har varit anställd på Coop i Varberg i 14 år och har bara gott att säga om sitt arbete.

– Det är ett väldigt roligt jobb.

Michelle Schmidt började som 16-åring sommarjobba i Håstenhallen, då med bland annat frukt och grönt samt förbutik.

– Jag var intresserad av att jobba i butik, ville prova det och det visade sig passa mig bra, säger Michelle som 2011 bytte arbetsplats till Stora Coop, eller Coop Forum som det då hette.

– De hade då precis fått Postnords paketutlämning och behövde någon som hade kunskap inom det området. Det hade jag,

säger hon och berättar att flytten dit blev lyckad.

– Här fick jag fler kollegor. Trots att det är en lite större arbetsplats känner alla alla här. Vi är som en enda stor familj, säger hon och talar varmt om såväl stödet från ledningen som mysiga arbetskamrater och hjärtliga kundkontakter.

– Vi har många mysiga återkommande kunder som jag lärt känna. Jag är väldigt social och det får jag verkligen utlopp för på Stora Coop. Det är människorna som gör det, svarar hon på frågan om vad som är det bästa med hennes jobb.

Tiden går fort

Timmarna bara flyger i väg när hon varvar mellan att ta hand om kassan och spel och pakethantering.

– Tiden går jättefort. Och mest älskar jag att stå i förbutiken. Där vet man aldrig vad

en kund som kommer fram vill. Där finns utmaningarna och jag gillar utmaningar.

Skapar möjligheter

Michelle uppskattar sitt schema som innebär att hon ibland jobbar kvällar och helger, men å andra sidan skapar andra möjligheter med ledighet på vardagar. Då det bland annat finns tid för sönerna Benn, 6 och Zebb, 4,5 år.

– Man får en skön paus mitt i veckan som ger mer kvalitetstid med familjen.

Flexibiliteten, den stora arbetsglädjen och en bra arbetsgivare gör att den glada nyblivna 30-åringens hjärta klappar för Coop.

– Om jag ska fortsätta att jobba i butik skulle jag aldrig kunna tänka mig att byta till en annan kedja. Det är här jag trivs och vill vara.

ANNIKA STORTRIVS I KASSAN – "LÄNGTADE TILLBAKA"

Ett varmt leende och några vänliga ord. Det bjuder gärna Annika Fredriksson på i kassan på Coop Håsten. Där är hon sedan åtta år ett välbekant ansikte för kunderna - som hon tycker ger så mycket tillbaka.

Annika Fredriksson arbetade i 18 år på en bensinmack för att sedan hamna på ett kontor, men det passade henne inte riktigt.

– Jag längtade tillbaka till serviceyrket. Och den här gången till en affär, säger hon.

Sedan 2012 jobbar hon i kassan och i förbutiken på Coop Håsten och där trivs hon som fisken i vattnet.

– Det är väldigt roliga arbetsuppgifter. Inte minst är det trevligt med alla kundkontakter. De allra flesta kunderna är jättemysiga och det kommer många stamkunder

som jag blivit tjejis med.

Att det ibland blir stressigt på jobbet har hon ingenting emot.

– Det är kul när det är mycket att göra.

Annika är målmedveten i sitt yrke och när hon säljer andelar brukar hon för sig själv sätta upp mål som hon ständigt försöker överträffa.

– Det är roligt att ha den utmaningen för sig själv. Det blir en sporre.

Spel är populärt och i förbutiken får hon ibland också nöjet att se vinnarnas reaktioner. Speciellt minns hon en ung kille som begett sig till Coop helt omedveten om att han hade en vinst att hämta ut – för att på plats inse att han blivit 60 000 kronor rikare.

– Han blev så glad att han såg ut att hamna i chock. Det är kul att se kundernas glädje, säger Annika Fredriksson.



ANNIKA FREDRIKSSON

Bor: Karlberg.
Familj: Man, en son o en dotter.
Intressen: Golf.
Därför trivs jag på jobbet: Kundkontakten och arbetsuppgifterna.

KÖTT- OCH CHARKMÄSTAREN LASSE: "JAG HAR SVÅRT ATT SLITA MIG FRÅN JOBBET"

600 kilo nötfärs kan säljas på Håsten varje vecka – inte konstigt med ett proffs som Lasse Carlén bakom disken. Med sitt stora kunnande och ett servicetänk ut i fingerspetsarna har han ökat efterfrågan på kött- och charkprodukter.

Sedan Lasse Carlén blev ansvarig för kött & chark på Håsten i maj förra året har försäljningen ökat.

– Vi ser en positiv trend. Vi är kända för att ha bra kött, säger han.

Lasse har hand om inköp och beställningar och är en skicklig förhandlare - något som gynnar såväl butik som kunder.

– Ibland lyckas jag till exempel göra klipp på oxfilé som jag sedan säljer till fyndpris. Det är så klart uppskattat.

Sann köttentusiast

Planering och kvalitets-säkring är andra arbetsuppgifter i Lasses tjänst och så förstås jobbet i charken där han mal färs, grillar och styckar. Något som denne sanne köttentusiast är en erkänd mästare på.

– Jag är noggrann, kan skära ut fina bitar och slarvar inte, säger Lasse som har många års erfarenhet på området.

– Jag är från den gamla skolan. Jag har hållit på sedan 1978 och styckat även mycket vilt. Jag kan stycka allt från scratch, från hela fall till små bitar, säger han.

Den bredd och spets som Lasse uppvisar är tämligen unik i branschen och han är också känd för sitt positiva kundbemötande och viljan att uppfylla allas önskemål.

LASSE CARLÉN

Bor: Varberg.
Familj: Gift.
Intressen: Hundar.
Därför trivs jag på jobbet: Det bästa är friheten och mina arbetskamrater.



– Om en kund ringer på klockan efter mig och ber om tre hekto färs så fixar jag det. Och vill någon ha en riktigt stor bit så fixar jag det också.

Bra råvaror

För Lasse är det viktigt att kunderna blir riktigt nöjda. Och en förutsättning att nå dit är bra råvaror som i sin tur förutsätter en god djurhållning.

– Om djuret kommer från en uppfödare som skött det bra blir köttet mörkt och fint. År djuret stressat blir köttet inte bra. Och sådant märker jag direkt när jag skär i det. Jag har höga krav och blir jag inte nöjd byter jag leverantör.

På Håsten säljs nästan enbart svenskt kött och kvaliteten står alltid i fokus.

– Kunderna tvekar inte att köpa vårt kött, för de vet att det är av bra kvalitet.

Lasse stortrivs med sitt jobb på flera vis.

– Jag gillar möjligheten att kunna påverka med inköp och kvalitet. Det är roligt att prata med kunderna och vi har fantastiska medarbetare. Det är ett väldigt gott gäng.

En fin tid

Han har jobbat inom flera branscher, förutom i dagligvarubranchen bland annat på hästgård, inom lantbruk och med möbler. Men efter en första fin tid på Håsten ser han absolut inga skäl att söka sig vidare.

– Jag har hittat hem. När jag en gång i tiden började jobba gjorde jag det i en liten butik, nu är jag tillbaka i en liten butik. Cirkeln är sluten, säger han och berättar med ett skratt:

– Jag har svårt att slita mig från jobbet när det är dags att gå hem. Jag trivs så bra här.

GODA RELATIONER I GALLERIA TRÄDGÅRDEN

Galleria Trädgården blev under 2019 vald till "Årets fastighetsägare" i Varberg. Det har varit en spännande resa att följa Gallerians utveckling de senaste åren. Från ett sömnt Domuskomplex till ett sprudlande köpcentrum i fyra våningar.

Resan till det som idag är Galleria Trädgården i Varberg har varit både skakig och fylld av tvivel. Men när projektet väl är i hamn finns inga tveksamheter kvar och Galleria Trädgården AB utsågs till Årets fastighetsägare i Varberg 2019.

- Jätteroligt! Vi ser alla till Varbergs bästa, och vi vill alla värna om centrum. Det är utgångspunkten man måste ha för att lyckas. Vi vill ha en långsiktig och god relation med alla våra hyresgäster, säger Göran Borg, vd på Galleria Trädgården AB i Varberg.

Lyhörda för önskemål

Camilla Henriksson arbetar som butikschef för MQ i Gallerian och hon tycker att Galleria Trädgården är lyhörda för sina hyresgästers önskemål.

- Ja, och jag tycker det är bra mix av butiker. Det enda jag saknar är en skoaffär, säger hon och fortsätter:
- Jag tycker över lag att framtiden ser positiv ut för Varbergs centrumhandel. Många kunder som kommer från andra orter brukar påpeka att här är så mysigt och



mer levande än i andra städer. Sedan är det bara att hålla tumma att invånarna även i framtiden väljer att stötta de lokala handlarna istället för att handla på nätet.

"Hungriga för att göra förbättringar"

Martin Sörenhag från Flying Tiger är även han nöjd med sin hyresvärd.

- Jag tycker Gallerian är flexibel och är mycket lyhörda samt själva hungriga för att göra förbättringar. Vår butik har ett väldigt starkt team och vi är nöjda med allt som det är idag, säger han.

MOTIVERING – ÅRETS FASTIGHETSÄGARE I VARBERG

Årets fastighetsägare arbetar långsiktigt och målmedvetet med att utveckla sin fastighet, platsen och det lokala samverkansarbetet med andra nyckelaktörer.

Med stor lyhörighet för hyresgästernas önskemål och i nära och förtroligt samarbete med andra lokala fastighetsföretag har man i en tid när handeln genomgår stora omställningsprocesser genomfört en av de största kommersiella fastighetsinvesteringarna i Varbergs historia. Med fokus på hållbarhet och arkitektur som harmonierar med den omgivande bebyggelsen har man stärkt stadskärnans attraktionskraft på ett sätt som kan vara avgörande för den framtida handelsutvecklingen.



Det är verkligen roligt att få skapa och vara kreativ

"DOFTEN AV NYBAKADE SMÅKAKOR ÄR GUDOMLIG"

Glenn Johansson arbetar som bagare på Stora Coop och är mannen bakom den hemtrevliga och ljuva doften av nybakat.

- Doften av nybakade småkakor är gudomlig. Jag tror att ett eget bageri gör mycket för trivselen i en butik, säger han.

Som bagare gäller det inte att vara morgontrött. Glenns arbetsdagar börjar ofta kring 5-snåret på morgonen.

- Då startar jag med att ta fram degar som jag har förberett dagen innan. De har kalljäst under natten och sedan är det bara att baka ut och skicka in i ugnen, säger Glenn som arbetat som bagare i 23 år.

En av de stora fördelarna som han ser med sitt jobb på Coop är att han får vara kreativ och testa nya saker.

- Jag provar mig fram men vet ju sen gammalt vad som fungerar bäst. Men visst går det även lite trender. Jag gör

ett surdegsbröd, helt utan jäst, det är populärt just nu. Men en personlig favorit är nog annars dinkelbrödet med rostade sesamfrön och solrosfrön, säger han.

Förutom olika sorters bröd bakas det även småkakor och en och annan semla. Utbudet varierar mycket beroendes på årstid.

- Nu är semmel-perioden över. Under sommaren går det mycket ljus bröd som passar till skaldjur, till exempel ost- och jalapeño-bröd. Framåt höstkanten brukar jag göra rödbetsbröd. Det är verkligen roligt att få skapa och vara kreativ, säger Glenn.

Sex av sju dagar i veckan bjuds det på nybakt i butiken. Många av kunderna uppskattar bageriet och njuter nästintill dagligen av färskt bröd vid frukostbordet.

- Jag är ju inte så ofta ute i butiken men när jag rullar ut mina vagnar med bröd brukar jag ofta känna igen kunderna. Det är roligt!

GLENN JOHANSSON

Bor: Skällinge.

Familj: Fru och ett barn.

Intressen: Att motionera

Därför trivs jag på jobbet: För att jag får vara kreativ och för att jag har trevliga kollegor. Dessutom är det är fritt arbete.





KHALIL HAJJ

Bor: Falkenberg
Intressen: Att vistas i naturen, umgås med Rotary i Falkenberg och naturligtvis ett stort matintresse.
Familjen: Fru Guitta Hajj, fyra barn och två barnbarn.
Därför trivs jag på jobbet: Det känns som mitt andra hem men fantastiska medhjälpare och mycket trevliga kunder.

KHALIL BRINNER FÖR EKOLOGISKT OCH NÄRODLAT – VILL GÖRA KUNDERNA FRISKARE

Han vill värna kundernas hälsa, miljön och lokala producenter – och storsatsar på ekologiskt och närodlat. Något som gett Stora Coop ett prestigefullt pris – och en stadigt ökande försäljning. – Jag är glad att det finns ett stort intresse, säger Khalil Hajj, ansvarig för frukt och grönt.

På Ekogalan i slutet av januari prisades Stora Coop i Varberg för sin satsning på ett brett, svenskt och närodlat sortiment av grönsaker och frukt. Avdelningsansvarige Khalil Hajj minns händelsen med en enorm glädje – och stolthet. – Det kändes som att jag vann tio miljoner kronor. Det var en fantastisk känsla. Det är roligt att lilla Varberg hamnar på kartan, säger han glatt.

Något utöver det vanliga

I sin motivering beskrev juryn grönsaksdisken som ”något utöver det vanliga”. Och

det är Khalil Hajjs och hans medarbetares förtjänst. Med föräldrar som var olivodlare i Libanon föddes intresset för mat och odling tidigt hos denne entusiast som brinner för att göra Coops kunder friskare och piggare.

– De som provar märker skillnaden. Ekologiskt är så mycket bättre för hälsan. Och så är det godare.

Han hänvisar till ett experiment där en apa först gavs en ekologisk banan och sedan en besprutad banan.

– Den ekologiska åten med skalet på, den andra skalade åten först. Till och med djur känner skillnad.

Positiv utveckling

Khalil glädjs åt utvecklingen där allt fler kunder fyller sina vagnar med frukt och grönsaker odlade utan kemiska bekämpningsmedel – och från Varberg med omnejd.

Som exempel ger han att det för tio år sedan i affären såldes en låda ekologisk sötpotatis i veckan. Nu är det fyra lådor – om dagen.

– Det finns ett stort intresse för ekolo-

giskt och närodlat. Inte minst den nya generationen bryr sig om sin hälsa. Det värmer mitt hjärta, säger han.

Stora Coops försäljning av frukt och grönt ökar med 8-9 procent per vecka. Men Khalil är inte nöjd.

– Jag vill ha mer. Blir man nöjd tappar man lusten. Min dröm är att det i framtiden ska finnas enbart ekologiska produkter i butiken.

Behöver inte kosta mer

Han vill inspirera kunderna att äta nyttigare och godare och upptäcka att ekologiska produkter i många fall inte behöver kosta mer än konventionellt odlade.

Khalil uppskattar även den sociala delen av jobbet.

– Att träffa folk är roligt. Jag gillar att det blir en personlig kontakt. När kunderna ropar mitt namn blir jag glad, och jag kan deras namn också.

Det finns även en fin gemenskap med arbetskamraterna.

– Vi tycker om varandra, hjälper varandra och bryr oss om varandra. Vi är som en stor familj, säger Khalil Hajj.

PERSONALEN TRÄNAR FÖR BÄTTRE HÄLSA

Svetten droppar, golvet vibrerar och kämparopen skallar när Coops personal återigen avverkar ett träningspass för att få upp motivationen och glädjen i att motionera.

I år var årets hälsodagar för personalen lagt till nyöppnade grannen Nordic Wellness gymlokaler.

4 st träningsgrupper från Stora Coop, Coop Hästen och Coop Söder sattes ihop och passet började med en presentation från Coop Varbergs VD Göran Borg där han visade upp stolta siffror för 2019 och lite kommande projekt under 2020.

– Görans information är alltid bra, nyttigt för oss i personalen att veta hur det går för företaget, speciellt ekonomiskt tycker Jennifer Johansson som lyssnade noggrant.

Efter Göran tog Sonny Persson från Nordic Wellness över och gjorde en inspirerad föreläsning om träning, kost, ergonomi och motion.

– Jag tycker man fick många bra tips om träningsaktiviteter och vad som är skillnad mellan motion och träning säger Lisbeth Persson som till vardags jobbar på kontoret.

Övningar för hela kroppen

Efter föreläsningen körde man så igång ett 30 minuters långt träningspass med ett antal olika stationer och övningar för hela kroppen. Butikschef för Stora Coop Magnus Petersson pustar ut efter passet, trött men också taggad att fortsätta med mer regelbunden träning.



Många fler än Magnus känner likadant

– Jag bokade in mig på ett pass redan dagen efter säger Ann Johansson. Att få förmånen att träna på arbetstid en gång om året är verkligen en boost. Också ett sätt att stärka banden med alla kollegor tycker Ann.

– Det är jätteroligt och viktigt initiativ av företaget tycker Sussi Öhrwall på kontoret. Det sporrar personalen till att träna ihop eller ensamma. Skapar bra gemenskap samt en friskare personal säger Sussi.

– Enda nackdelen är att man får en sådan otrolig träningsvärk efteråt, säger Maria Johansson från förbutiken och skattar glatt.

En god investering

På Nordic Wellness är man väldigt nöjda med Coops beslut att erbjuda ett träningspass för de anställda.

– Det är en fantastiskt bra personalvård och god investering för framtiden säger Jennie Johansson, platschef på gymmet i Breared.

ADAM HAR HITTAT HEM: ”COOP SÖDER BÄSTA ARBETSPLATSEN”

Nyfikenhet fick honom att testa olika branscher – när han i fjol började på Coop Söder kändes det som att ”hitta hem”.

– Det här är den bästa arbetsplatsen jag har varit på, säger Adam Möller entusiastiskt.

Ett sommarjobb på Stora Coop ledde till extrajobb där året därpå. Sedan blev Adam nyfiken på att prova på andra yrken, som svetsare och dörrknackare, innan han till slut började längta tillbaka till Coop. Och för ungefär ett år sedan hamnade på Söder. Något som blev ett lyckokast.

– Hela arbetsplatsen är helt fantastisk, säger 20-åringen som har varierande arbetsuppgifter med bland annat plock, leveranser och brödbak under tidiga morgnar. Och samtliga tar han sig an med stor entusiasm.

– Allt är väldigt kul. Det finns inget som jag inte trivs med.

En fin kontakt

De sociala aspekterna är viktiga.

– Kundkontaktarna betyder oerhört mycket. Särskilt i en sådan här mindre butik får man en fin kontakt med kunderna, säger Adam som också uppskattar den goda sammanhållningen med kollegorna.

– Alla är supersköna och drar sitt strå till stacken. Vi motiverar varandra. Och skattar och har väldigt roligt förstås, säger Adam.

Det är med lätta steg som han tar sig till Söder varje gång det är dags för ett nytt arbetspass.

– Yrket är strålande och passar mig som handen i handsken. Här kommer jag att bli kvar i många år om de vill ha mig kvar, säger han med ett hjärtligt skratt.



ADAM MÖLLER

Bor: Brunnsberg
Familj: Mamma, pappa, syster
Intressen: Träna och spela datorspel
Därför trivs jag på jobbet: Bra kollegor, trevliga kunder och roliga uppgifter.

ÅRSREDOVISNING OCH KONCERNREDOVISNING FÖR RÄKENSKAPSÅRET 2019

Styrelsen och verkställande direktören avger följande årsredovisning och koncernredovisning.

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusental kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Föreningens ändamål och verksamhet

Föreningen, som är partipolitiskt och religiöst oberoende, startades 1899 och ägs idag av en sammanslutning av 17 293 medlemmar och föreningen är i sin tur medlem i Kooperativa Förbundet (KF). Föreningen har sitt säte i Varbergs kommun.

Föreningens uppgift är att tillsammans med våra medlemmar utveckla och erbjuda människor dagligvaror och tjänster som ger ekonomisk nytta men även möjlighet till en enklare vardag och bra matvanor. Vårt kundlöfte är prisvärd, hållbar, matglädje vilket vi skall göra allt för att leverera till våra medlemmar/kunder under årets alla dagar.

Verksamheten skall bedrivas enligt sunda ekonomiska och affärsmässiga principer.

Resultat och försäljning

Under 2019 ökade omsättningen i koncernen med 14 388 tkr jämfört med föregående år. Vid årets slut hade koncernen en nettoomsättning på 462 193 tkr inklusive hyresintäkter från Galleria Trädgården med 18 944 tkr.

Resultatet efter finansiella poster uppgick i föreningen till 21 876 tkr (19 582 tkr). Det koncernmässiga resultatet efter finansiella poster uppgick till 27 893 tkr (27 017 tkr).

Året som gått

Coop Söder har under årets första hälft haft en något avmattad försäljningsutveckling, under andra halvan av året så ökade försäljningen vilket på helåret gör att butiken lyfter till en klart godkänd nivå. Orsaken till försäljningsökningen beror dels på ökade öppettider men även på att fler människor flyttat in i närområdet. Butiken har även en bra resultatutveckling vilket möjliggör fortsatta investeringar i butiken.

Coop Håsten har haft en fantastisk fin försäljnings och resultatutveckling under 2019. Ökningen ligger på ca 6% och är ett bra kvitto på att butiken är välkött och drar till sig fler och fler kunder i sitt område.

Stora Coop har under 2019 en fortsatt bra försäljnings och resultatutveckling.

Dotterbolaget Galleria Trädgården går fortsatt bra. Vi har under

Flerårsjämförelse

Föreningens ekonomiska utveckling i sammandrag.

Moderföreningen	2019	2018	2017	2016	2015
Nettoomsättning samt övriga rörelseintäkter, tkr	444 404	428 631	408 701	392 213	372 745
Resultat efter finansiella poster, tkr	21 876	19 583	21 323	20 597	23 186
Balansomslutning, tkr	250 593	221 187	204 433	188 683	174 077
Medelantal anställda, st	120	116	111	90	81
Soliditet, %	72	74	72	69	66
Avkastning på totalt kapital, %	8,7	8,8	10,4	11,0	13,3
Avkastning på eget kapital, %	12,1	12,0	14,4	15,8	20,3

Nyckeltalsdefinitioner framgår av not 1

Innehåll	Sida
förvaltningsberättelse	12
koncernresultaträkning	14
koncernbalansräkning	14
kassaflödesanalys för koncernen	15
resultaträkning	16
balansräkning	16
kassaflödesanalys för moderbolaget	18
noter	19

året fått en tom lokal då Haga Hem gått i konkurs. Ny hyresgäst i lokalen kommer att bli Apoteket AB som under våren 2020 kommer att öppna en butik i Gallerian. Vi ser positivt på Apoteket som hyresgäst och det kommer att tillföra Gallerian ytterligare service och besökare.

Framtidsutsikter

Coop Varberg har under de senaste åren varit mycket framgångsrika och byggt upp en stark ekonomisk bas inför framtiden. Detta kommer att ge oss kraft att fortsätta satsa på vår lokala marknad här i Varbergs kommun. Vi har ett stort fokus på miljö och hållbarhet och hoppas kunna ta ytterligare kliv på den resan under kommande år. Vi vill även vara en positiv kraft i kommunen och vara med och stötta kultur och föreningsliv i Varbergs kommun. Med vår satsning på Gallerian i Varbergs centrum vill vi bidra positivt för Varbergs centrumhandel.

Föreningen kommer även under kommande år att fortsätta satsningen på onlineförsäljning som hela tiden tenderar att växa snabbare än de konventionella försäljningskanalerna i våra butiker. Under 2020 kommer vi att bygga ut Stora Coop byggnaden med ca 220 kvm för att ge utrymme för onlineförsäljningen att växa.

Hållbarhetsrapport

Coop Varberg har för räkenskapsåret 2019 upprättat en hållbarhetsrapport. Denna finns att tillgå på vår hemsida www.coopvarberg.se.

Medlemsuppgifter

Antalet medlemmar vid räkenskapsårets utgång och förändringar under året framgår enligt nedan. Uppsagda insatser att utbetala under nästkommande räkenskapsår är 0 kr.

Medlemsantal

Antal medlemmar vid årets början	17 034
Nyttillkomna under året	883
Avgångar under året	-167
Justering av dödsbon	-457
	<u>17 293</u>

Koncernen	2019	2018	2017	2016	2015
Nettoomsättning samt övriga rörelseintäkter, tkr	462 193	447 805	417 615	404 626	385 330
Resultat efter finansiella poster, tkr	27 893	27 017	18 671	22 038	28 286
Balansomslutning, tkr	374 436	344 017	328 297	302 546	269 781
Medelantal anställda, st	120	116	111	90	81
Soliditet, %	57	55	51	51	51
Avkastning på totalt kapital, %	7,7	8,0	5,7	7,4	10,5
Avkastning på eget kapital, %	13,1	14,2	11,0	14,3	20,6

Nyckeltalsdefinitioner framgår av not 1

Förslag till vinstdisposition

Till föreningsstämmans förfogande står följande vinstmedel:	
Balanserade vinstmedel (exklusive fri dispositionsfond, 1 710 tkr)	111 809
Årets resultat	13 327
	<u>125 136</u>
Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras så	
att till reservfonden avsätts	680
att i ny räkning överförs	124 456
	<u>125 136</u>

Förändring av eget kapital

	2019-12-31	2018-12-31
Förändring av moderföreningens egna kapital		
Bundet eget kapital		
<u>Insatskapital</u>		
Belopp vid årets ingång	2 757	2 725
Beslutade justeringar av insatskapital	-9	-23
Förändring insatskapital exkl utdelning	56	55
	<u>2 804</u>	<u>2 757</u>
<u>Reservfond inklusive uppskrivningsfond</u>		
Belopp vid årets ingång	10 194	9 471
Årets avsättning	570	700
Övriga förändringar	50	23
	<u>10 814</u>	<u>10 194</u>
Summa bundet eget kapital vid årets utgång	13 618	12 951
Fritt eget kapital		
Belopp vid årets ingång	114 090	103 488
Avsättning till reservfond	-570	-700
Årets resultat	13 327	11 302
	<u>126 847</u>	<u>114 090</u>
Förändring av koncernens egna kapital		
Ingående balans	189 880	168 901
Förändring av insatser	56	55
Effekt förändrad skattesats	328	-
Justering av medlemskonto	41	-
Årets resultat	21 780	20 924
	<u>212 085</u>	<u>189 880</u>
Utgående balans	212 085	189 880

Koncernresultaträkning	Not	2019	2018
	1		
Nettoomsättning	1	457 107	442 072
Kostnad för sålda varor		-320 266	-309 327
Bruttoresultat		136 841	132 745
Administrationskostnader		-3 658	-3 486
Försäljningskostnader	2, 3, 4	-109 447	-107 251
Övriga rörelseintäkter	5	5 086	5 733
Rörelseresultat		28 822	27 741
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	6	-	3
Räntekostnader		-929	-727
Summa resultat från finansiella investeringar		-929	-724
Resultat efter finansiella poster		27 893	27 017
Årets skatt	7	-6 113	-6 093
Årets resultat		21 780	20 924

Koncernbalansräkning	Not	2019-12-31	2018-12-31
Anläggningstillgångar			
<u>Immateriella anläggningstillgångar</u>			
Hysesrätter och liknande rättigheter	8	11 094	11 518
<u>Materiella anläggningstillgångar</u>			
Byggnader och mark	9	227 132	231 269
Inventarier	10	34 873	39 327
Pågående nyanläggning	11	166	-
		273 265	282 114
<u>Finansiella anläggningstillgångar</u>			
Insatser i KF		5 685	5 685
Övriga långfristiga värdepappersinnehav	12	10	10
Övriga långfristiga fordringar		20	20
		5 715	5 715
Summa anläggningstillgångar		278 980	287 829
Omsättningstillgångar			
<u>Varulager m m</u>			
Färdiga varor och handelsvaror		11 189	10 750
<u>Kortfristiga fordringar</u>			
Kundfordringar		1 496	3 087
Skattefordringar		567	670
Övriga kortfristiga fordringar		1 300	1 372
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	13	8 137	8 330
		11 500	13 459
<u>Kassa och bank</u>			
		72 767	31 979
Summa omsättningstillgångar		95 456	56 188
Summa tillgångar		374 436	344 017

Koncernbalansräkning	Not	2019-12-31	2018-12-31
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Insatskapital		2 804	2 758
Annat eget kapital inklusive årets resultat		209 281	187 122
		212 085	189 880
Avsättningar			
Avsättningar för uppskjuten skatt	14	13 351	12 043
Långfristiga skulder	4		
Medlemsinlåning	15	2 163	2 284
Inteckningslån	15	78 072	85 322
Summa långfristiga skulder		80 235	87 606
Kortfristiga skulder			
Kortfristig del av långskuld		5 000	2 750
Leverantörsskulder		35 127	24 227
Skatteskulder		1 052	369
Övriga kortfristiga skulder		3 264	3 134
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	16	24 322	24 008
Summa kortfristiga skulder		68 765	54 488
Summa eget kapital och skulder		374 436	344 017

Kassaflödesanalys för koncernen	2019	2018
Den löpande verksamheten		
Rörelseresultat före finansiella poster	28 822	27 741
Avskrivningar	10 743	10 693
Realisationsresultat	393	31
	39 958	38 465
Erlagd ränta	-929	-727
Betald inkomstskatt	-3 689	-7 318
	35 340	30 420
Minskning/ökning av varulager	-439	131
Minskning av rörelsefordringar	1 856	3 982
Ökning/minskning av rörelseskulder	13 593	-3 928
Kassaflöde från den löpande verksamheten	50 350	30 605
Investeringsverksamheten		
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-2 295	-24 138
Sålda anläggningstillgångar	9	5
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-2 286	-24 133
Finansieringsverksamheten		
Ökning av insatskapital	56	55
Minskning/ökning av långfristiga skulder	-7 250	-688
Minskning av medlemsinlåning	-82	-88
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-7 276	-721
Årets kassaflöde	40 788	5 751
Likvida medel vid årets början	31 979	26 228
Likvida medel vid årets slut	72 767	31 979

Resultaträkning	Not	2019	2018
	1		
Nettoomsättning		438 163	422 118
Kostnad för sålda varor		-320 266	-309 327
Bruttoresultat		117 897	112 791
Administrationskostnader		-3 658	-3 486
Försäljningskostnader	2, 3, 4	-98 592	-96 189
Övriga rörelseintäkter	5	6 241	6 513
Rörelseresultat		21 888	19 629
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	6	-	3
Räntekostnader		-12	-50
Summa resultat från finansiella investeringar		-12	-47
Resultat efter finansiella poster		21 876	19 582
Bokslutsdispositioner		-4 850	-5 017
Årets skatt	7	-3 696	-3 263
Årets vinst		13 330	11 302

Balansräkning	Not	2019-12-31	2018-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
<u>Materiella anläggningstillgångar</u>			
Byggnader och mark	9	4 697	4 961
Inventarier, verktyg och installationer	10	32 703	36 205
Pågående nyanläggning	11	166	-
		37 566	41 166
<u>Finansiella anläggningstillgångar</u>			
Andelar i koncernföretag	17	121 599	121 599
Insatser i KF		5 685	5 686
Övriga långfristiga värdepappersinnehav	12	10	10
Andra långfristiga fordringar		20	20
		127 314	127 315
Summa anläggningstillgångar		164 880	168 481
Omsättningstillgångar			
<u>Varulager m m</u>			
Färdiga varor och handelsvaror		11 189	10 750
<u>Kortfristiga fordringar</u>			
Fordringar hos koncernföretag		60	161
Kundfordringar		924	1 305
Skattefordringar		567	670
Övriga kortfristiga fordringar		1 300	1 372
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	13	7 900	8 161
		10 751	11 669
<u>Kassa och bank</u>		63 773	30 287
Summa omsättningstillgångar		85 713	52 706
Summa tillgångar		250 593	221 187

Balansräkning	Not	2019-12-31	2018-12-31
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
<u>Bundet eget kapital</u>			
Insatskapital		2 804	2 758
Uppskrivningsfond		111	111
Reservfond		10 703	10 082
		13 618	12 951
<u>Fritt eget kapital</u>			
Dispositionsfond		1 711	1 710
Balanserad vinst		111 809	101 078
Årets vinst		13 327	11 302
		126 847	114 090
Summa eget kapital		140 465	127 041
Obeskattade reserver	18	50 747	45 897
Långfristiga skulder	4		
Medlemsinlåning	15	2 163	2 284
Summa långfristiga skulder		2 163	2 284
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		34 839	24 008
Övriga kortfristiga skulder		2 444	2 344
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	16	19 935	19 613
Summa kortfristiga skulder		57 218	45 965
Summa eget kapital och skulder		250 593	221 187

NOTER

Kassaflödesanalys för moderbolaget	2019	2018
Den löpande verksamheten		
Rörelseresultat före finansiella poster och reavinster	21 888	19 630
Avskrivningar	5 375	5 332
Realisationsresultat	393	31
	27 656	24 993
Erlagd ränta	-12	-51
Betald inkomstskatt	-3 592	-7 019
	24 052	17 923
Ökning/minskning av varulager	-439	131
Minskning av rörelsefordringar	815	2 901
Ökning av rörelseskulder	11 253	3 553
Kassaflöde från den löpande verksamheten	35 681	24 508
Investeringsverksamheten		
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-2 177	-10 882
Sålda materiella anläggningstillgångar	9	-
Avyttring av övriga finansiella anläggningstillgångar	-	5
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-2 168	-10 877
Finansieringsverksamheten		
Ökning av insatskapital	56	55
Minskning av medlemsinlåning	-82	-88
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-26	-33
Årets kassaflöde	33 487	13 598
Likvida medel vid årets början	30 286	16 689
Likvida medel vid årets slut	63 773	30 287

Not 1 Redovisningsprinciper

Allmänna upplysningar
 Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning. Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta. Övriga tillgångar och skulder har upptagits till anskaffningsvärden där inget annat anges.

Intäktsredovisning
 Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Anläggningstillgångar
 Immateriella och materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar. Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Följande avskrivningstid tillämpas:

Immateriella anläggningstillgångar	
Hyresrätter och liknande rättigheter	20-40 år
Materiella anläggningstillgångar	
Byggnader	15 - 100 år
Markanläggningar	20 år
Inventarier, verktyg och installationer	3 - 15 år

Planenliga avskrivningar på anläggningstillgångar ingår med följande värden:

	2019	2018
Försäljningskostnader moderföreningen	5 375	5 333
Försäljningskostnader koncernen	10 742	10 693

Leasing
 Samtliga leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal. Det innebär att leasingavgiften kostnadsförs i resultaträkningen linjärt över leasingperioden.

Varulager
 Varulagret har värderats till det lägsta av dess anskaffningsvärde och dess nettoförsäljningsvärde på balansdagen. Med nettoförsäljningsvärde avses varornas beräknade försäljningspris minskat med försäljningskostnader.

Den valda värderingsmetoden innebär att inkurans i varulagret har beaktats.

Skatt
 Årets totala skatt för företaget utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt är den skatt som beräknas på det skattepliktiga resultatet för perioden. Koncernen redovisar ingen uppskjuten skatt avseende temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar, skulder och avsättningar. Upplysning lämnas i förekommande fall i anslutning till respektive balanspost.

Ersättningar till anställda
Ersättningar till anställda efter avslutad anställning
 Företaget har förmånsbestämda pensionsplaner där en pensionspremie betalas och redovisar dessa planer som avgiftsbestämda planer i enlighet med förenklingsregeln i BFNAR 2012:1.

Utgifter för avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad under den period de anställda utför de tjänster som ligger till grund för förpliktelsen.

Ett par anställdas pensioner tryggas via Konsumentkooperationens pensionsstiftelse via Folksam.

Nettoomsättning/försäljningskostnader
 I koncernredovisningen ingår hyresintäkter från Galleria Trädgården med 18 944 tkr (19 954 tkr) i nettoomsättningen. I försäljningskostnader ingår fastighetsrelaterade kostnader med 12 010 (11 843 tkr) avseende Galleria Trädgården AB.

Koncernredovisning
 Föreningen är moderförening till det helägda dotterbolaget Galleria Trädgården AB (556759-5706). Inköp och försäljning mellan föreningen och bolaget har skett med 1 032 tkr (1 155 tkr) under året.

Kassaflödesanalys
 Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- och utbetalningar.

Nyckeltalsdefinitioner

Soliditet
 Eget kapital och obeskattade reserver (med avdrag för uppskjuten skatt) i förhållande till balansomslutningen.

Avkastning på totalt kapital
 Resultat före avdrag för räntekostnader i förhållande till balansomslutningen.

Avkastning på eget kapital
 Resultat efter finansiella poster i förhållande till eget kapital och obeskattade reserver (med avdrag för uppskjuten skatt).

Not 2 Hyresavtal mm

	Koncernen		Moderbolaget	
	2019	2018	2019	2018
Årets leasing och hyres kostnader, uppgår till	9 744	9 531	9 744	9 531
Framtida leasing/hyreskostnader, för icke uppsägningsbara avtal, förfaller till betalning enligt följande:				
Inom 1 år	9 744	9 531	9 744	9 531
Senare än ett år men inom fem år	38 896	-	38 896	-
Senare än fem år	50 495	-	50 495	-

I hyreskostnader ingår hyra avseende Stora Coop fastigheten med 9 203 tkr (9 045 tkr) per år. Alla resterande belopp avser leasing.

Not 3 Medelantal anställda, löner, andra ersättningar och sociala avgifter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2019	2018	2019	2018
Medelantalet anställda, med fördelning på kvinnor och män har uppgått till				
Kvinnor	86	83	86	83
Män	34	33	34	33
Totalt	120	116	120	116
Löner och ersättningar har uppgått till				
Styrelse och föreningschef	1 540	1 596	1 364	1 341
Övriga anställda	44 072	42 108	44 072	42 108
Totala löner och ersättningar	45 612	43 704	45 436	43 449
Sociala avgifter enligt lag och avtal	16 990	17 214	16 990	17 214
Varav pensionskostnader för styrelse och föreningschef	177	162	177	162
Varav pensionskostnader för övriga anställda	2 609	3 277	2 609	3 277
Totala löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader.	62 602	60 918	62 426	60 663

Vid uppsägning av föreningschefen från arbetsgivarens sida gäller att lön utbetalas i 18 månader från uppsägningdagen.

Föreningen tryggar sina pensionsutfästelser genom stiftelsen Folksam KP Pension & Försäkring. Föreningens tillgodohavanden i stiftelsen den 31 december 2019 översteg pensionsskulden med 230 tkr (f.å. 0 tkr). Föreningens pensionsförpliktelser är försäkrade genom KP Pension & Försäkring.

Styrelseledamöter	2019		2018	
	Antal på balansdagen	varav män	Antal på balansdagen	varav män
Styrelseledamöter	7	43%	7	43%

Not 4 Ställda säkerheter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
För egna avsättningar och skulder				
Avseende Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser				
Fastighetsinteckningar	4 500	4 500	4 500	4 500
Avseende skulder till kreditinstitut				
Fastighetsinteckningar	88 822	88 822	-	-
Företagsinteckningar	5 000	5 000	5 000	5 000
Summa ställda säkerheter	98 322	98 322	9 500	9 500

Not 5 Övriga rörelseintäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2019	2018	2019	2018
I övriga intäkter ingår intäkter från:				
Provisionsintäkter	3 880	4 085	3 880	4 085
Övrigt	1 206	1 648	2 361	2 428
Summa	5 086	5 733	6 241	6 513

Not 6 Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2019	2018	2019	2018
Likvidation av DDF AB	-	3	-	3
Summa	0	3	0	3

Not 7 Skatt på årets resultat

	Koncernen		Moderbolaget	
	2019	2018	2019	2018
Aktuell skatt för året	4 476	4 005	3 696	3 263
Uppskjuten skatt	1 637	2 088	-	-
Summa	6 113	6 093	3 696	3 263

Redovisad effektiv skatt i moderföreningen är 21,7% beroende på att det finns ej avdragsgilla poster på 248 tkr.

Not 8 Hyresrätter och liknande rättigheter

	Koncernen	
	2019	2018
Ingående anskaffningsvärden	13 689	13 689
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	13 689	13 689
Ingående avskrivningar	-2 171	-1 746
Årets avskrivningar	-425	-425
Utgående ackumulerade avskrivningar	-2 596	-2 171
Utgående restvärde enligt plan	11 093	11 518

Not 9 Byggnader och mark

	Koncernen		Moderbolaget	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Ingående anskaffningsvärden	252 964	136 164	8 850	8 850
Årets förändringar				
-Årets anskaffningar	-	10 476	-	-
-Omklassificeringar	-	106 324	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	252 964	252 964	8 850	8 850
Ingående avskrivningar	-21 695	-17 558	-3 889	-3 625
Årets förändringar				
-Avskrivningar	-4 137	-4 137	-264	-264
Utgående ackumulerade avskrivningar	-25 832	-21 695	-4 153	-3 889
Utgående restvärde enligt plan	227 132	231 269	4 697	4 961

Koncernen äger en förvaltningsfastighet, Varberg Trädgården 6, som är centralt belägen i Varberg. Det bokförda värdet uppgår till 222,4 mkr (226,3). Verkligt värde uppgår, enligt extern värdering 2017, till 250,0 mkr.

Det föreligger temporära skillnader avseende bokföringsmässiga och skattemässiga restvärden beträffande ovan nämnda fastighet med 67,3 mkr (67,7). Skillnaden har uppstått vid fusion av helägt dotterbolag under 2013. Tidigare förvärv av fastighet var ett rent substansförvärv. Uppskjuten skatteskuld har inte beaktats i redovisningen, fastighetsinnehavet är långsiktigt.

Not 10 Inventarier, verktyg och installationer

	Koncernen		Moderbolaget	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Ingående anskaffningsvärden	87 294	73 052	79 887	68 424
Årets förändringar				
-Inköp	2 129	14 643	2 011	11 865
-Försäljningar och utrangeringar	-969	-401	-969	-401
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	88 454	87 294	80 929	79 888
Ingående avskrivningar	-47 967	-42 207	-43 682	-38 985
Årets förändringar				
-Försäljningar och utrangeringar	567	371	567	371
-Avskrivningar	-6 181	-6 131	-5 111	-5 069
Utgående ackumulerade avskrivningar	-53 581	-47 967	-48 226	-43 683
Utgående restvärde enligt plan	34 873	39 327	32 703	36 205

Not 11 Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Vid årets början	-	107 306	-	982
Övriga investeringar	166	-	166	-
Under året genomförda omfördelningar	-	-107 306	-	-982
Summa	166	0	166	0

Not 12 Övriga långfristiga värdepappersinnehav

	Koncernen		Moderbolaget	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Insatser i OK, Fonus, Folkets Hus och Svensk kooperativ.	10	10	10	10

Not 13 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Förutbetalda hyror	2 342	2 301	2 342	2 301
Upplupen bonus från leverantörer	4 209	4 876	4 209	4 876
Övriga poster	1 586	1 153	1 350	984
Summa	8 137	8 330	7 901	8 161

Not 14 Avsättningar för uppskjuten skatt

Uppskjuten skatt har redovisats med 21,4% av obeskattade reserver.

Not 15 Långfristiga skulder

	Koncernen		Moderbolaget	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Förfallotider				
Den del av långfristiga skulder som förfaller till betalning mellan 2-5 år	20 000	12 500	-	-
Den del av långfristiga skulder som frörfaller till betalning senare än fem år efter balansdagen				
Skulder till kreditinstitut	58 072	72 822	-	-
Medlemsinlåning	2 163	2 284	2 163	2 284
Summa	80 235	87 606	2 163	2 284

Not 16 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Upplupna räntekostnader	146	94	8	8
Upplupna löner	2 835	2 803	2 835	2 803
Upplupna semesterlöner	5 459	5 366	5 459	5 366
Upplupna sociala avgifter	4 319	4 446	4 319	4 446
Förutbetalda hyresintäkter	4 151	4 155	-	-
Övriga poster	7 411	7 144	7 315	6 990
Summa	24 321	24 008	19 936	19 613

Not 17 Andelar i koncernföretag/intresseföretag

	Kapital- andel %	Rösträtts- andel %	Antal aktier	Bokfört värde
Galleria Trädgården AB, 556759-5706, säte Varberg	100	100	1 000	121 599
Summa				121 599

Galleria Trädgården AB har 2019-12-31 ett eget kapital på 144 177 tkr.

Not 18 Obeskattade reserver

	2019-12-31	2018-12-31
Periodiseringsfonder	27 520	21 770
Avskrivningar utöver plan på maskiner och inventarier	23 227	24 127
Summa	50 747	45 897

Varberg 2020-03-08

Turid Ravlo Svensson Linda Berggren Thomas Hagman Anna Skoglund
Ordförande

Alma Ragnarsson Roy Magnusson Kjell Svensson Göran Borg
Föreningschef/VD

Vår revisionsberättelse har lämnats 2020-03-11
Baker Tilly Ahlgren & Co AB

Henrik Ahlgren
Auktoriserad revisor



Revisionsberättelse

Till föreningsstämman i Coop Varberg ekonomisk förening, org.nr 749600-1202

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Coop Varberg ekonomisk förening för år 2019. Föreningens årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 12-24 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderföreningens och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att föreningsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderföreningen och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsbedömning i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen består av verksamhetsberättelse sidorna 2-11 (men innefattar inte årsredovisningen, koncernredovisningen och vår revisionsberättelse avseende dessa).

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning

är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsbedömning i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen.

Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen.

Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Coop Varberg ekonomisk förening för år 2018 samt av förslaget till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att föreningsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderföreningen och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som moderföreningens och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderföreningens och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för föreningens organisation och förvaltningen av föreningens angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma föreningens och koncernens ekonomiska situation och att tillse att föreningens organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och föreningens ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att föreningens bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot

eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot föreningen, eller
- på något annat sätt handlat i strid med lagen om ekonomiska föreningar, årsredovisningslagen eller stadgarna.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av föreningens vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med lagen om ekonomiska föreningar.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsmed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot föreningen, eller att ett förslag till dispositioner av föreningens vinst eller förlust inte är förenligt med lagen om ekonomiska föreningar.

Som en del av en revision enligt god revisionsmed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av föreningens vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med lagen om ekonomiska föreningar.

Varberg den 11 mars 2020

Baker Tilly Ahlgren & Co AB

Henrik Ahlgren
Auktoriserad revisor

coop