

COOP VARBERG EKONOMISK FÖRENING

ÅRSREDOVISNING 2021



coop

KALLELSE

Coop Varberg Ekonomisk Förenings föreningsstämma
torsdag den 28 april klockan 18.00
Campus Varberg, Stora hörsalen

DAGORDNING FÖR STÄMMAN

1. Val av ordförande, sekreterare och två protokolljusterare.
2. Fastställande av röstlängd.
3. Fråga om kallelse till stämman skett i behörig ordning.
4. Fastställande av dagordning.
5. Information om verksamhet, ekonomi och framtidsplaner i föreningen och konsumentkooperationen i övrigt.
6. Framläggande av årsredovisning för föreningen.
7. Framläggande av revisionsberättelse.
8. Fastställande av resultat- och balansräkning.
9. Disposition av föreningens vinst enligt fastställd balansräkning.
10. Fråga om ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter och föreningschefen.
11. Förslag från styrelsen
– Förslag om ändringar av stadgar
12. Godkännande av förslag till principer för ersättning och andra anställningsvillkor för föreningens ledning.
13. Bestämmande av arvoden och andra ersättningar till de förtroendevalda i föreningen.
14. Fastställande av antalet ledamöter i styrelsen enligt § 18.
15. Val av ledamöter i styrelsen enligt § 18.
16. Val av revisorer enligt § 23.
17. Val av valberedning enligt § 17.
18. Ombudsval som föreningsstämman förbehållit sig.
19. Av styrelsen till föreningsstämman hänskjutna ärenden.
20. Motioner.

Stämman avslutas.



”

När jag får frågan från olika håll om vad framgången beror på, brukar jag alltid framhålla att den beror på vår fantastiska personal.

DAGS ATT SUMMERA 11 ÅR

Det har blivit dags att summera mina 11 år som VD för Coop Varberg och Galleria Trädgården – något som känns bra men även en smula vemodigt förstås. Sammanfattningsvis har det har varit fantastiskt roliga och framgångsrika år.

Vi har under denna period varit den mest framgångsrika konsumentföreningen i hela Sverige, vilket jag känner en otrolig stolthet över. Vi har toppat i resultat, haft de högsta försäljningsökningarna, vunnit både nationella och lokala priser samt haft ett stort, och nog så viktigt, fokus på hållbarhet.

Detta för mig sista år är inget undantag, då vi åter slår nytt försäljnings- och resultatrekord; föreningens främsta hittills. När jag får frågan från olika håll om vad framgången beror på, så brukar jag framhålla att den beror på vår fantastiska personal. Det har varit en stor ära att få jobba tillsammans med er och det vi gjort tillsammans är unikt inom kooperationen.

Coop Varberg bildades 1899 och har varit verksamt i Varberg i 123 år. Under den korta tid som jag har varit med och förvaltat föreningen, så har vi skapat en god och sund

ekonomi som kommer att ge föreningen möjlighet att fortsätta att verka i Varberg under lång tid framåt.

Avslutningsvis vill jag rikta ett stort tack till personalen, styrelsen, medlemmar och tillika kunder, samt leverantörer och andra samarbetspartners, för alla dessa trevliga och framgångsrika år. Det är med stor tillförsikt och trygghet jag nu lämnar över stafettpinnen till min efterträdare.

Göran Borg



JOAKIM BRINNER FÖR ATT SE SIN PERSONAL VÄXA

Som butikschef för Coop City brinner Joakim Petersson, 26 år, för att se till att hans personalgrupp får möjlighet att växa och utvecklas. – För att bli en attraktiv arbetsgivare tror jag mycket på att erbjuda personalen möjligheten att lära sig nya saker. Vi kan nog alltid bli bättre på att samarbeta mellan butikerna och ta tillvara på all fantastisk kompetens som finns inom föreningen, säger han.

Joakim är själv ett bra exempel hur man kan lyckas klättra sig upp inom Coop Varberg. Som 26-åring har han nämligen redan en lång erfarenhet av Coop-världen. Som 16-åring sommarjobbade han på Stora Coop och sedan dess har Joakim genom åren villigt tagit ansvar för olika uppgifter som han fått i Coops verksamhet. Förutom när han gick en treårig HR-utbildning och därefter jobbade kort med Human Resources. – Men jag saknade verkligen mötet med kunderna och att sitta på kontor hela dagarna passade inte mig. Det känns helt rätt att vara tillbaka inom Coop och fantastiskt roligt att få vara med och utveckla City-butiken, säger han. Som ledare vill han vara engagerad och närvarande.

– Jag känner stor arbetsglädje och det vill jag verkligen ska förmedlas ut till personalen. Tillsammans är vi stolta över vår butik och tillsammans känner vi ansvar. Vi är ett team där alla är lika viktiga. Samtliga behövs och har en betydande roll i gruppen, säger han och understryker återigen vikten av att känna sig sedd. – Det finns så många som vill och är duktiga. Detta ska vi givetvis ta tillvara på!

Tre olika kundgrupper

Coop City har främst tre olika typer av kunder. Först är det de äldre som bor i närheten, som ofta veckohandlar i butiken. Sedan finns lunchkunderna (som även gärna kommer in och handlar frukost eller fika), och till sist har vi ”snabbköp”-kunderna som sticker in och handlar samtidigt som de gör ärenden i stan. – Sedan så är vi förstås en riktig sommarbutik. Här är perfekt att stanna till på väg till stranden. Det vi säljer mest under semestern är dricka och chips.

Breddar sitt sortiment

Coop City nischar sig som en prisvärd butik. – Det ska vi fortsätta att vara men under våren kommer vi byta koncept och

få ett ännu bredare sortiment och fler varumärken. Vi är riktigt taggade och tror verkligen att det kommer uppskattas av våra kunder. Dessutom kommer vi få en salladsbar, perfekt till sommar-gästerna och alla våra lunch-kunder. Sist, men inte minst, jobbar Joakim och hans gäng aktivt med att förstärka Coop-andan i butiken. – Alla ska känna att de har en riktigt bra Coop-butik mitt i stan!

FAKTA OM JOAKIM

Bor: Centrala Varberg.
Familj: Sambon Thilda (butikschef på Söder).
Det godaste jag vet: Hamburgare i alla dess varianter!
Intressen: Sport, träning och att kallbada (helst i Kallbadhuset).
Därför trivs jag på jobbet: För att jag får träffa massa trevliga kunder och har duktig personal som gör arbetsdagen betydligt enklare.

HÖGTRYCK FÖR LOUISE OCH GÄNGET PÅ ONLINEAVDELNINGEN

Att handla mat på nätet har vuxit rekordartat under pandemiåren. – Det har verkligen varit full rulle på vår avdelning! Pandemin har gjort att även de äldre har börjat handla sin mat online, säger Louise Andersson, 36 år och ansvarig för vår onlineavdelning i Breared.

Mer än var tredje svensk (39 procent) har handlat mat på nätet sedan pandemins utbrott, det visar en undersökning genomförd av Demoskop på uppdrag av Coop. Av de som har handlat på nätet sedan pandemins utbrott tror majoriteten (68 procent) att de kommer fortsätta göra det när restriktionerna lättas upp.

– Trycket på vår avdelning har tydligt följt pandemins olika faser. Det minskade något i somras och satte fart igen när det blev mer restriktioner. Men på sikt tror jag onlinehandlandet kommer att fortsätta växa, även efter pandemin. Många har fått upp ögonen över hur smidigt det är, säger Louise.

På Stora Coops nybyggda onlineavdelning har man fått rekrytera flera nya medarbetare och just nu är man ett gäng på cirka 30 personer – både orderplockare och chaufförer.

– När vi har haft som mest att göra har vi haft cirka 180 ordrar per dag. Vi har 27 kylskåp, 12 frysskåp och 4 bilar som kör ut kassar. Louise arbetar mycket med att planera personalens scheman och bilarnas ruttor. Men hon är även ute i driften och plockar ordar och kör ut varor.

– Det gäller att bra skor! Det blir ett antal steg varje dag, säger hon.

Tacksamma kunder

När man kör ut kassar hem till kunderna får man mycket positivt tillbaka.

– De är så nöjda och tacksamma! Det är verkligen en blandning av kunder som beställer online, mycket barnfamiljer men under pandemin har även de äldre vågat testa.

Just nu arbetar man mycket med att bredda utbudet online.

– Vi fyller på med mer lokalt utbud, varor från delikatessen och bageriet, säger Louise.



FAKTA OM LOUISE

Bor: Västra Derome.
Familj: Sambo och tre barn
Det godaste jag vet: Thai-mat!
Intressen: Vara med familjen och sy kläder.
Därför trivs jag på jobbet: För att jag får träffa mycket folk, både kunder och kollegor.



HANS NILSSON, KONTORSCHEF PÅ SEB I GALLERIAN:

”VI ÄR VÄLDIGT GLADA HYRESGÄSTER”

Med stort ljusinsläpp, utsikt över både fästningen och hamninloppet, är det inte svårt att gå till jobbet.

– Vi är oerhört tacksamma över våra fina lokaler, säger Hans Nilsson, kontorschef på SEB i Gallerian.

Hans berättar att många av bankkunderna gärna tar en liten rundvandring på kontoret för att njuta av den vackra utsikten. – På sommaren sitter vi gärna på vår härliga uteplats och äter lunch. Det är minst sagt en anständig utsikt att vila ögonen på, säger han.

SEB flyttade sitt kontor från Torggatan till den nybyggda tredje våningen i Gallerian år 2017.

– Det är absolut inget som vi ångrar. Det är en ganska stor skillnad i hur man placerar ett bankkontor idag jämfört med några år sedan. Människor gör färre spontanbesök på banken, istället sköter man mycket mer digitalt eller så kommer man på bokade möten hos oss, säger Hans som också berättar att det sitter cirka ett 15-antal medarbetare på kontoret i Varberg.

Att Varberg har en levande stadskärna och Galleria – det gläds han ofta åt: – I många städer stänger man ju ner sina Gallerior. Vi ska vara tacksamma över att vi har en levande handel och en välkött Galleria här i Varberg, avslutar Hans.

SMAJL SEFAJ:

"VI ÄR STÄNDIGT PÅ TÅRNA KRING VAD KUNDERNA EFTERFRÅGAR"

Smajl Sefaj, 28 år, har arbetat på Coop Håstenshallen i sju år och trivs som fisken i vattnet.

– Det blir bara bättre och bättre! Det är så roligt att se hur butiken utvecklats under åren, säger Smajl som idag arbetar som biträdande butikschef och arbetsledare.

Smajl berättar att dagarna är otroligt varierande. Som arbetsledare har han som uppgift att peppa personalen och se till att alla är så effektiva som möjligt.

– Vi har otroligt högt i tak och vill man utvecklas och visar framfötterna så får man gärna nya ansvarsområden. Ute på golvet arbetar vi mycket med att snygga till på hyllorna och få ordning i butiken. Vi är ständigt på tårna kring vad kunderna efterfrågar och är försöker vara lyhörda. Då många av våra kunder kommer från andra länder så har vi satsat mycket på att ta in

utländsk mat, som exempelvis fylld filodeg (med ost, köttfärs eller spenat), cevapcici och särskild fetast. Det har varit oerhört uppskattat och det ger oss även kunder från andra delar av stan, berättar Smajl.

Butiken blir ständigt bättre

Under åren som han har arbetat hos Coop Håstenshallen har det hänt mycket.

– Vi har ju ökat rejält i omsättning och vi blir hela tiden bättre och bättre. Jag pratade faktiskt med en kund häromdagen som handlat hos oss i 15 år och hon tyckte också att butiken hela tiden blir trevligare och bättre.

Det är roligt när kunderna känner av vår goda stämning och att vi liksom är på hugget, säger han och berättar även att han själv är ett bra exempel på hur Coop Varberg satsar på de som vill utvecklas.

– Jag var på en säljchefsutbildning i Stockholm nyligen, det var både oerhört intressant och givande!



FAKTA OM SMAJL

Bor: Breared.

Familj: Sambo och en bonusson.

Det godaste jag vet: Sambons kycklingpaj, den är fantastisk!

Intressen: Fotboll och umgås med vänner.

Därför trivs jag på jobbet: För att det är varierande och för att man får se människor utvecklas.

HENRIK PÅ STORA COOP:

"DET ÄR EN FANTASTISK ARBETSPLATS"

Henrik Larsson, 49 år, och hans kollegor ser till att det hålls snyggt på mejeri- och dryckesavdelningen på Stora Coop i Breared. – Personalen här är verkligen helt otroligt bra. Det tror jag är en stor nyckel till butikens framgångar, säger han.

Henrik arbetade i en livsmedelsbutik i 20-årsåldern innan han började arbeta som säljare. – Men för snart tre år sedan så kände jag att jag ville ha något annat och valde att börja arbeta hos Stora Coop här i Varberg. Det ångrar jag inte en sekund! Det är så härligt att ha kollegor och det är en tydlig linje mellan när man jobbar och när man är ledig, säger han. Henrik arbetar mestadels på mejeri- och dryckesavdelningen och trivs riktigt bra. – Jag har många yngre kollegor vilket är väldigt kul! De ger mig energi och vi har roligt tillsammans. När han inte beställer eller plockar upp varor så frontar han på avdelningen. – Det är oerhört viktigt att det ser snyggt ut



för kunden! Utan kunderna så har vi inget jobb att gå till och det har verkligen Coop Varberg förstått. Personalen här är verkligen helt fantastisk och det märker kunderna. Det är så härligt att se samma ansikten bland kunderna, dag efter dag. Bättre betyg kan man väl inte få, att de kommer tillbaka till oss, om och om igen!

FAKTA OM HENRIK

Bor: Varberg.

Familj: Fru och två barn.

Det godaste jag vet: Hemmagjord pizza.

Intressen: Sport. Helst fotboll eller ishockey.

Därför trivs jag på jobbet: Tack vare kunderna och kollegorna.



Under våren tillträdde Sussi Öhrwall sin nya tjänst som hållbarhets- och kvalitetssamordnare på Coop i Varberg.

– Det känns fantastiskt att föreningen har valt att sätta det vardagliga hållbarhetstänkandet högre upp på agendan. Jag älskar min nya roll och det känns som vi gör skillnad – varje dag, säger Sussi.

Sussi Öhrwall har arbetat inom Coop Varberg i nästan tio års tid, mestadels på ekonomiavdelningen. När hon blev erbjuden den nyinrättade tjänsten som hållbarhets- och kvalitetssamordnare var hon inte sen med att tacka ja.

– Det är en väldigt inspirerande tjänst och det har funnits mycket att hugga tag i. Bland annat har jag arbetat med att se över och omförhandla alla våra avtal vilket har resulterat i besparingar i både tid och pengar. Sedan så handlar det ju mycket med att se över våra rutiner och hur man kan säkerhetsställa kvalitet och hållbarhet i samtliga led, säger Sussi som också berättar att hon informerar och får med personalen i rätt tänk:

– Det känns viktigt att informera om varför vi gör vissa förändringar. Att ha bra rutiner, rätt arbetsredskap och ha med hållbarhetstänkandet i allt vi gör – det är viktigt!

Några konkreta exempel på hållbarhets- och kvalitetsinsatser:

- Vi använder förpackningar av återvunnen plast i vår egen produktion.
- Alla avdelningar gör fantastiska insatser gällandes hygien- och hållbarhetsrutiner.
- Vi satsar på lokala producenter och har inlett ett samarbete med Halländsk matkultur.
- Det matavfall vi eventuellt tvingas slänga omvandlas till biogas och används sedan i våra transporter.
- I Coops app kan man se hållbarhetsavtryck på olika varor.
- Vi erbjuder el-laddstolpar på parkeringen utanför Stora Coop och har en delningsbil.
- Vi använder en app från WhyWaste som hjälper oss att identifiera varor som riskerar att passera bäst-före-datum samt eventuellt sänka priset innan bäst-före-datum går ut.
- Vi tar hand om kantstötta produkter i vårt eget tillverkningskök och skänker även kantstötta produkter till Kvinnojouren i Varberg. Vi samarbetar även med ett lokalt UF-företag som tar tillvara på frukt och grönt.

- Vi har renoverat personalmatsalen i Stora Coop för att få ett bättre flöde och logistik då vi har växt i personalstyrka.
- Vi erbjuder förmånsbuss till vår personal i samarbete med Cycleurope.
- Vi har installerat solceller på våra butikertak. I en av butikerna äger vi däremot inte fastigheten själv (Coop City) så för att nå målet om att använda förnybar el i samtliga butiker har vi köpt in oss med 20 procent i solcellsparken Solsidan.
- När vi ska resa i jobbet, på exempelvis utbildningar, väljer vi tåg eller elbil.

Det surras om oss ...

Under året har Sussi också arbetat med att installera bikupor utanför våra butiker. – Att antalet pollinerande insekter blir allt färre i världen är väl känt. Bin är ett alarmerande exempel och detta är vårt bidrag. Vi vet också att när blommande betesängar förvandlas till åkermark eller skog hittar bina inte tillräckligt med mat. Därför arbetar jag just nu med att inleda ett samarbete med en lokal jordbrukare som kan odla lämpliga blommor som kan ge våra bin mat, berättar Sussi.

Våra kupor sköts av biodlarna Johan och Clas Rosander från Noregård och förhoppningen är att vi ska kunna börja sälja vår egen honung lite senare under 2022.

FAKTA OM SUSSI

Bor: Träslöv, Varberg.

Familj: Man och två döttrar.

Det godaste jag vet: Italienskt! Gärna en riktigt god svamprisotto med ett passande glas rött.

Intressen: Vara ute i naturen och träffa vänner.

Därför trivs jag på jobbet: På grund av alla FANTASTISKA kollegor! Coop Varbergs absolut starkaste kort är helt klart personalen. Sen så älskar jag att arbetsuppgifterna är så varierande – den ena dagen är sällan den andra lik!

SUSSI SER TILL ATT VI BLIR ÄNNU BÄTTRE PÅ HÅLLBARHET!



THILDA MÖLLER, 24 ÅR:

"JAG VILL VARA EN DELAKTIG LEDARE"

Thilda Möller är föreningens yngsta butikschef. Hon har gått från praktikant till sommarjobb, anställd och nu som 24-åring – butikschef!
– Coop är helt klart en plats för oss som vill växa, säger hon.

Thilda har nu varit butikschef på Coop Söder i nästan ett år.
– Jag trivs oerhört bra i den här rollen. Det är väldigt viktigt för mig att vara en delaktig ledare. Jag vill vara med på golvet och pusha mina kollegor. Dagarna är väldigt varierande, ibland sitter jag i kassan, städar, jobbar med administration eller plockar upp varor, berättar hon.
Butiken har utöver Thilda nio anställda och det är ett ganska så ungt gäng i åldrarna 19-32 år.
– Vi har väldigt kul tillsammans och

försöker ses utanför jobbet ibland också. För att kunna funka i gruppen måste man ha god kommunikation och kunna bidra till vår härliga stämning.

Året som gått
2021 har gått över förväntan för Coop Söder.
– Vi fick in rutinerna kring alla restriktioner snabbt och det har flutit på väldigt bra. Det känns som att många har valt mindre butiker under pandemin vilket har varit till vår fördel.
Just nu är Thilda och hennes gäng supertaggade inför att välkomna alla sommargäster.
– Nu är det lite lugnet före stormen och vi trimmar utbudet och lyssnar mycket på våra kunders önskemål. Färska frallor och fikabröd varje dag, kött och matlådor från Stora Coop – det är uppskattat! Sedan så ser

vi väldigt mycket fram emot att kunna sälja vår egen honung. Vi har bikupor på plats och nu väntar vi bara på att hyresgästerna ska checka in. Det är så härligt med allt hållbarhetsarbete – Coop Varberg arbetar verkligen aktivt med miljö och hållbarhet. Våra solceller på taket genererar massa go energi – vilket känns helt rätt!

FAKTA OM THILDA

Bor: Centrala Varberg.
Familj: Sambon Joakim (butikschef Coop City).
Det godaste jag vet: Tacos! Det äter jag gärna minst en gång i veckan, tröttnar aldrig!
Intressen: Vara ute i naturen, promenera, umgås med min sambo och min familj.
Därför trivs jag på jobbet: Alla kundmöten och mina goa kollegor!



STINA, COOP HÅSTENSHALLEN:

"JAG ÄLSKAR ATT MITT JOBB ÄR SÅ KREATIVT"

Bakom delikatessdisken och i kallskänken hos Coop Håstenshallen får Stina Westberg, 33 år, utlopp för sina kreativa idéer.
– Det är väldigt roliga att få vara med att ta fram nya saker i utbudet. Vi har stor frihet och utrymme för våra egna idéer – vilket är väldigt inspirerande, säger hon.

En vanlig dag på jobbet börjar ofta med att se till att det ser snyggt och trevligt ut i butikens delikatessdisk. Ett antal hygienrutiner går igenom dagligen innan det är dags att börja möta kunderna.
– Vissa dagar är jag i kallskänken och där gör vi olika röror, baguetter, landgångar, smörgåstårter och räkmackor, berättar Stina som verkligen uppskattar möjligheten att komma med egna idéer:
– Vi testar nya saker hela tiden. Nu har vi exempelvis tagit fram en ny delikatessbricka som jag tror kommer att uppskattas av

många. Den innehåller flera av mina favoriter, säger hon.
Stina gillar verkligen kundkontakten, alla stamisar och känslan av att delidiskan verkligen är ett uppskattat inslag i butiken:
– Man lär känna kunderna på ett annat sätt och det blir mer personligt. Jag trivs verkligen på jobbet!

FAKTA OM STINA

Bor: Hunnestad.
Familj: Sambo.
Det godaste jag vet: En riktigt fin bit nötkött, gärna grillad, tillsammans med god potatis, sås och sallad.
Intressen: Djur – jag bor på en gård och har både hästar, hönor, minigrisar, gäss, getter och en katt! Sedan så gillar jag att odla.
Därför trivs jag på jobbet: På grund av all kundkontakt och att det finns stort utrymme att få utlopp för sin egen kreativitet.

ISABELLA, BITRÄDANDE BUTIKSCHEF PÅ COOP CITY:

"JAG HAR FÅTT EN HELT NY KÄRLEK TILL MITT JOBB"

Isabella Kaljanac, 26 år, har snart arbetat i butiken mitt i stan i nästan sex års tid.
– Först i Nettos regi men både jag och mina kollegor valde att stanna kvar när Coop Varberg tog över butiken år 2020. Och jag måste säga att man har fått en helt ny glöd och kärlek till sitt jobb, menar Isabella som idag är biträdande butikschef.

Isabella och sju av hennes kollegor är kvar sedan "Netto-tiden".
– Flera av dem är mina vänner privat och vi är verkligen ett bra gäng. Sedan Coop tog över har vi fått ett helt annat ansvar och är mycket mer involverade i vad som sker i butiken. Det är betydligt roligare när man kan få vara med och bestämma över utbudet och även ha möjlighet att vara mer lyhörda inför kundernas önskemål på ett helt annat sätt, säger hon.

På jobbet plockar hon upp och beställer varor, hjälper kunderna och sitter i kassan.

– Det är mycket som har blivit annorlunda sedan Coop tog över. Innan stod man lite och stampade på samma ställe. Med Coop blev det som att börja om från noll och sedan kunde man klättra sig upp. Jag tycker vi lyckats väldigt bra, butiken är verkligen uppskattad! Just nu längtar Isabella efter sommarsäsongen.
– Vi är ju en riktigt sommarbutik och jag ser verkligen fram emot högsommar, då är det extra kul att gå till jobbet!

FAKTA OM ISABELLA:

Bor: Varberg.
Familj: Mamma, pappa och syskon.
Det godaste jag vet: Enchiladas med en riktig fräsch sallad.
Intressen: Träning!
Därför trivs jag på jobbet: För att man involverad i allt som sker och kan vara med och förbättra.



"VISSA KUNDER BLIR NÄSTAN SOM ENS VÄNNER"

Lumturie Shala, 33 år, älskar att sitta i kassan på Coop Söder. – Vi har så många stammisar som man träffar dagligen. Man får en nära relation med vissa kunder, speciellt de äldre. Det är väldigt fint och en av de bästa sakerna med mitt jobb, säger hon.

Lumturie är född i Kosovo, uppvuxen på Irland och kom till Sverige 2010.

– Jag praktiserade på Stora Coop för att lära mig språket. Jag har också arbetat inom äldreården innan jag började på Coop Söder 2018, säger hon.

I butiken har hon olika ansvarsområden, men det hon trivs allra bäst med är kontakten med kunderna.

– Vissa blir nästan som ens vänner. De frågar hur barnen mår och man pratar om lite olika saker. Det är fint, säger Lumturie.

Många av stammisarna har önskemål på att butiken ska ta in särskilda varor och det brukar de ofta kunna tillgodose.

– De uppskattar verkligen att vi lyssnar på dem och är glada över den personliga kontakten.

Just nu laddar Lumturie och hennes kollegor för att ta emot sommargästerna.

– Då dyker det upp del bekanta ansikten, som handlar här varje sommar. Jättekul!

FAKTA OM LUMTURIE

Bor: Tvååker.

Familj: Två döttrar och en man.

Det godaste jag vet: Tacos!

Intressen: Promenera med barnen i skogen och att baka.

Därför trivs jag på jobbet: För att jag har kul med kollegorna och för all fin kundkontakt.



Coop Varberg, ekonomisk förening
Org nr 749600-1202

ÅRSREDOVISNING OCH KONCERNREDOVISNING

FÖR RÄKENSKAPSÅRET

2021

SLUTORD 2021

2021 har varit ett intensivt år för styrelsen, där mycket tid och energi har lagts på rekrytering av ny VD. Vi ville ha en demokratisk process där så många som möjligt skulle kunna vara med och påverka när vi tog fram en kravlista på vad som förväntas av en ny ledare. Personalen visade ett stort engagemang och tillsammans med styrelsen och ett rekryteringsföretag kunde vi helt i samförstånd utse vår nya VD som börjar under våren 2022.

Vi kan konstatera att vi är ett välmående företag i en bransch som inte låter sig knäckas av en pandemi. Alla måste vi ha mat på bordet och det gäller bara att vi levererar bra produkter till rätt priser. Dock var det en otrevlig upplevelse att vårt kassasystem blev hackat och vi tvingades att delvis stän-

ga. Det var ett stort och omfattande arbete att få ordning på alla system, men tack vara en fantastisk insats från vår personal så lyckades vi snart öppna våra butiker igen.

Vi är ett företag som ägs av våra medlemmar och det har från Kooperativa Förbundet jobbats mycket med att förstärka känslan för medlemskapet och att ge särskilda förmåner för de kunder som också är medlemmar hos oss. En del i detta har varit att alla medlemmar skall tillhöra en förening i sitt närområde. För vår del innebar det att vi plötsligt fick 30 000 nya medlemmar från Halland. Vår förhoppning är att det skall bildas en ny förening i Falkenberg/Halmstad för att tillse att dessa medlemmar får en förening riktigt nära sig och kan vara med att påverka sin lokala handel.

Vi kan se tillbaka på ytterligare ett bra år för Coop Varberg och det är självklart mycket bra. Men vi kan aldrig luta oss tillbaka och vara nöjda. Framgång är inget man skall ta för givet. Det gäller att vi tillsammans visar vilken väg i vill gå, inte minst gäller att erbjuda produkter som är hållbara i alla bemärkelser.

Jag vill framföra ett stort tack till personalen för deras insats i rekryteringsprocessen av ny VD och även ett stort tack till ledamöterna i styrelsen som alla har bidragit med sin kunskap och erfarenhet.

Turid Ravlo Svensson
Styrelseordförande

Styrelsen och verkställande direktören avger följande årsredovisning och koncernredovisning.

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusental kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Föreningens ändamål och verksamhet

Föreningen, som är partipolitiskt och religiöst oberoende, startades 1899 och ägs idag av en sammanslutning av 50 335 medlemmar och föreningen är i sin tur medlem i Kooperativa Förbundet (KF). Föreningen har sitt säte i Varbergs kommun. Under året har föreningen tagit emot 29 995 medlemmar från KF. Detta är medlemmar som har sin hemvist i Halland och tidigare har varit direktanslutna medlemmar i KF.

Föreningens uppgift är att tillsammans med våra medlemmar utveckla och erbjuda människor dagligvaror och tjänster som ger ekonomisk nytta men även möjlighet till en enklare vardag och bra matvanor. Vårt kundlöfte är "Tillsammans ger vi varje medlem mer" vilket vi skall göra allt för att leverera till våra medlemmar/kunder under årets alla dagar. Verksamheten skall bedrivas enligt sunda ekonomiska och affärsmässiga principer.

Resultat och försäljning

Under 2021 ökade omsättningen i koncernen med 30 005 tkr jämfört med föregående år. Vid årets slut hade koncernen en nettoomsättning på 544 336 tkr inklusive hyresintäkter från Galleria Trädgården med 16 326 tkr.

Resultatet efter finansiella poster uppgick i föreningen till 29 910 tkr (27 602 tkr). Det koncernmässiga resultatet efter finansiella poster uppgick till 33 765 tkr (30 541 tkr).

Året som gått

Coop Söder har en fortsatt fin försäljnings- och resultatutveckling, butiken ökar sin försäljning med 11 % under året. Orsaken till försäljningsökningen beror främst på att fler människor flyttat in i närområdet, butiken är dessutom väl driftad. Butiken uppvisar bra resultatutveckling vilket möjliggör fortsatta investeringar i butiken. Under året har vi försett butiken med solceller på taket, detta kommer att ge oss grön hållbar el för en lång tid framåt. Investeringen innebär även att vi, med dagens elpriser, spar betydande belopp avseende el.

Coop Håsten har en försäljning som tangerar föregående år. Butiken gör ett mycket bra resultat under året och föreningen ser mycket positivt på butikens framtid. Vi har under året även här investerat i solceller på butikens tak. Under 2022 kommer vi att investera i nya frysdiskar i butiken i, samband med byte av frysdiskarna kommer vi även att konvertera över till mer miljövänligt köldmedie för våra kyl- och frysdiskar i hela butiken.

Under 2020 förvärvade Coop Varberg den före detta Nettobutiken, belägen i Varbergs centrum, från Coop Butiker och Stormarknader AB (CBS). CBS köpte samtliga Nettobutiker i Sverige av Salling Group och Coop Varberg fick sedan erbjudande av CBS att förvärva butiken i Varberg, alternativet var att CBS själva skulle driva butiken i "vårt" område. Coop City öppnade efter omställning under vårt varumärke 1 maj 2020. Resultat- och försäljningsutveckling var under förväntan det inledande året. Under 2021 ser vi

Flerårsjämförelse

Föreningens ekonomiska utveckling i sammandrag.

Moderföreningen	2021	2020	2019	2018	2017
Nettoomsättning samt övriga rörelseintäkter, tkr	534 875	504 198	444 404	428 631	408 701
Resultat efter finansiella poster, tkr	29 910	27 602	21 876	19 583	21 323
Balansomslutning, tkr	304 689	272 474	250 593	221 187	204 433
Medelantal anställda, st	151	142	120	116	111
Soliditet, %	75	74	72	74	72
Avkastning på totalt kapital, %	9,8	10,1	8,7	8,8	10,4
Avkastning på eget kapital, %	13,0	13,7	12,1	12,0	14,4

Nyckeltalsdefinitioner framgår av not 1

en markant förbättring av försäljningen i butiken. Skötsel och drift av butiken har blivit markant bättre vilket även avspeglar sig på butikens resultat- och försäljningsutveckling.

Stora Coop har under 2021 haft en fortsatt bra försäljningsutveckling. Butikens näthandel har fortsatt att öka, mycket tack vare pandemin. Under året har vi investerat i en ny kassalinje samt en ny pantmaskin.

Dotterbolaget Galleria Trädgården har haft det tufft under pandemin. Många av verksamheterna har haft stora försäljningstapp och detta har medfört att vi som hyresvärd, precis som föregående år, gått in och stöttat många verksamheter med hyresreduktioner. Pandemin har under början av 2022 avtagit vilket tydligt märks i antalet besökare till Gallerian.

Den 2 juli 2021 drabbades Coop av följderna av en så kallad ransomwareattack, utförd mot en tredjepartsleverantör till Coop. Det medförde att drygt 700 butiker inte längre kunde använda sina kassor, shopexpress, vågar med mera och därmed tvingades hålla mer eller mindre stängt. Det resulterade i ett intensivt arbete inom hela verksamheten för att säkerställa att samtliga butiker kunde öppna igen. Detta har orsakat stor påverkan på både Coop som helhet och på Coop Varberg. För föreningen innebar detta ett försäljningstapp på ca 2 100 tkr samt betydande extrakostnader.

Till följd av IT-attacken har Coop generellt och även Coop Varberg orsakats omfattande ekonomisk skada. Ersättningsanspråk har väckts mot aktuell leverantör och frågan om försäkringsersättning har lyfts med vårt försäkringsbolag.

Vår bedömning är att det i nuläget inte går att förutse om någon ersättning kommer att utgå, varför sådan ersättning av försiktighetsskäl inte heller har tagits upp i bokslutet.

1 maj 2022 kommer nuvarande VD att avgå och ny VD är rekryterad.

Coop Varberg har för räkenskapsåret 2021 upprättat en hållbarhetsrapport. Denna finns att tillgå på vår hemsida: www.coopvarberg.se.

Medlemsuppgifter	
Antalet medlemmar vid räkenskapsårets utgång och förändringar under året framgår enligt nedan. Uppsagda insatser att utbetala under nästkommande räkenskapsår är 0 kr.	
Medlemsantal	
Antal medlemmar vid årets början	18 442
Nyttillkomna under året	3 538
Tillfört från KF under året	29 955
Avgångar under året	-274
Justering av dödsbon	-1 326
	<u>50 335</u>

Koncernen	2021	2020	2019	2018	2017
Nettoomsättning samt övriga rörelseintäkter, tkr	549 902	519 897	462 193	447 805	417 615
Resultat efter finansiella poster, tkr	33 765	30 541	27 893	27 017	18 671
Balansomslutning, tkr	410 143	384 400	374 436	344 017	328 297
Medelantal anställda, st	151	142	120	116	111
Soliditet, %	65	61	57	55	51
Avkastning på totalt kapital, %	8,4	7,9	7,7	8,0	5,7
Avkastning på eget kapital, %	12,7	13,0	13,1	14,2	11,0

Nyckeltalsdefinitioner framgår av not 1

Förslag till vinstdisposition

Till föreningsstämmans förfogande står följande vinstmedel:	
Balanserade vinstmedel (exklusive fri dispositionsfond, 1 710 tkr)	138 505
Årets resultat	19 168
	<u>157 673</u>
Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras så	
att till reservfonden avsätts	1 000
att i ny räkning överförs	156 673
	<u>157 673</u>

Förändring av eget kapital

	2021-12-31	2020-12-31
Förändring av moderföreningens egna kapital		
Bundet eget kapital		
<u>Insatskapital</u>		
Belopp vid årets ingång	2 880	2 804
Beslutade justeringar av insatskapital	-23	-21
Förändring insatskapital exkl utdelning	3 250	97
Belopp vid årets utgång	6 107	2 880
<u>Reservfond inklusive uppskrivningsfond</u>		
Belopp vid årets ingång	11 533	10 814
Årets avsättning	750	680
Övriga förändringar	56	39
Belopp vid årets utgång	12 339	11 533
Summa bundet eget kapital vid årets utgång	18 446	14 413
Fritt eget kapital		
Belopp vid årets ingång	140 966	126 847
Avsättning till reservfond	-750	-680
Årets resultat	19 168	14 799
Belopp vid årets utgång	159 384	140 966
Förändring av koncernens egna kapital		
Ingående balans	235 794	212 085
Förändring av insatser	3 250	97
Effekt förändrad skattesats	581	-
Justering av medlemskonto	33	14
Årets resultat	26 512	23 598
Utgående balans	266 170	235 794

Koncernresultaträkning	Not	2021	2020
	1		
Nettoomsättning	1	544 336	514 623
Kostnad för sålda varor		-388 415	-363 806
Bruttoresultat		155 921	150 817
Administrationskostnader		-3 988	-3 835
Försäljningskostnader	2, 3, 4	-123 263	-120 690
Övriga rörelseintäkter	5	5 790	5 274
Rörelseresultat		34 460	31 566
Resultat från finansiella investeringar			
Räntekostnader		-695	-1 025
Summa resultat från finansiella investeringar		-695	-1 025
Resultat efter finansiella poster		33 765	30 541
Årets skatt	6	-7 253	-6 943
Årets resultat		26 512	23 598

Koncernbalansräkning	Not	2021-12-31	2020-12-31
Anläggningstillgångar			
<u>Immateriella anläggningstillgångar</u>			
Hyresrätter och liknande rättigheter	7	10 244	10 669
Goodwill	8	9 083	10 173
<u>Materiella anläggningstillgångar</u>			
Byggnader och mark	9	218 859	222 995
Inventarier	10	43 783	36 271
Pågående nyanläggning	11	50	1 034
		282 019	281 142
<u>Finansiella anläggningstillgångar</u>			
Insatser i KF		5 685	5 685
Övriga långfristiga värdepappersinnehav	12	10	10
Övriga långfristiga fordringar		20	20
		5 715	5 715
Summa anläggningstillgångar		287 734	286 857
Omsättningstillgångar			
<u>Varulager m m</u>			
Färdiga varor och handelsvaror		12 455	12 990
<u>Kortfristiga fordringar</u>			
Kundfordringar		2 584	2 990
Skattefordringar		90	-
Övriga kortfristiga fordringar		3 830	4 236
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	13	13 412	14 049
		19 916	21 275
<u>Kassa och bank</u>			
		90 038	63 278
Summa omsättningstillgångar		122 409	97 543
Summa tillgångar		410 143	384 400

Koncernbalansräkning	Not	2021-12-31	2020-12-31
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Insatskapital		6 107	2 880
Annat eget kapital inklusive årets resultat		260 063	232 914
Summa eget kapital		266 170	235 794
Avsättningar			
Avsättningar för uppskjuten skatt	14	16 359	15 554
Långfristiga skulder	4		
Medlemsinlåning	15	4 456	2 103
Inteckningslån	15	58 572	66 322
Summa långfristiga skulder		63 028	68 425
Kortfristiga skulder			
Kortfristig del av långskuld		2 750	4 000
Leverantörsskulder		31 305	29 189
Skatteskulder		1 420	373
Övriga kortfristiga skulder		2 810	3 450
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	16	26 301	27 615
Summa kortfristiga skulder		64 586	64 627
Summa eget kapital och skulder		410 143	384 400

Kassaflödesanalys för koncernen	2021	2020
Den löpande verksamheten		
Rörelseresultat före finansiella poster	34 460	31 566
Avskrivningar	13 351	11 818
	47 811	43 384
Erlagd ränta	-695	-1 025
Betald inkomstskatt	-5 867	-4 854
	41 249	37 505
Ökning av varulager	535	-1 801
Ökning/minskning av rörelsefordringar	1 359	-10 342
Minskning/ökning av rörelseskulder	-41	-3 459
Kassaflöde från den löpande verksamheten	43 102	21 903
Investeringsverksamheten		
Investeringar i materiella/immateriella anläggningstillgångar	-14 172	-19 696
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-14 172	-19 696
Finansieringsverksamheten		
Ökning av insatskapital	3 227	97
Minskning av långfristiga skulder	-7 750	-11 750
Minskning av medlemsinlåning	2 353	-43
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-2 170	-11 696
Årets kassaflöde	26 760	-9 489
Likvida medel vid årets början	63 278	72 767
Likvida medel vid årets slut	90 038	63 278

Resultaträkning	Not	2021	2020
	1		
Nettoomsättning		528 010	497 813
Kostnad för sålda varor		-388 415	-363 859
Bruttoresultat		139 595	133 954
Administrationskostnader		-3 988	-3 835
Försäljningskostnader	2, 3, 4	-112 594	-108 963
Övriga rörelseintäkter	5	6 865	6 438
Rörelseresultat		29 878	27 594
Resultat från finansiella investeringar			
Ränteintäkter		48	19
Räntekostnader		-16	-11
Summa resultat från finansiella investeringar		32	8
Resultat efter finansiella poster		29 910	27 602
Bokslutsdispositioner		-5 530	-8 380
Årets skatt	6	-5 212	-4 423
Årets vinst		19 168	14 799

Balansräkning	Not	2021-12-31	2020-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
<u>Immateriella anläggningstillgångar</u>			
Goodwill	8	9 083	10 173
<u>Materiella anläggningstillgångar</u>			
Byggnader och mark	9	4 168	4 432
Inventarier, verktyg och installationer	10	42 726	34 944
Pågående nyanläggning	11	50	1 034
		46 944	40 410
<u>Finansiella anläggningstillgångar</u>			
Andelar i koncernföretag	17	121 599	121 599
Insatser i KF		5 686	5 686
Övriga långfristiga värdepappersinnehav	12	10	10
Andra långfristiga fordringar		20	20
		127 315	127 315
Summa anläggningstillgångar		183 342	177 898
Omsättningstillgångar			
<u>Varulager m.m.</u>			
Färdiga varor och handelsvaror		12 455	12 990
<u>Kortfristiga fordringar</u>			
Kundfordringar		1 366	1 063
Fordringar hos koncernföretag		6 763	3 918
Övriga kortfristiga fordringar		3 830	4 235
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	13	13 159	13 910
		25 118	23 126
<u>Kassa och bank</u>		83 774	58 460
Summa omsättningstillgångar		121 347	94 576
Summa tillgångar		304 689	272 474

Balansräkning	Not	2021-12-31	2020-12-31
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
<u>Bundet eget kapital</u>			
Insatskapital		6 107	2 880
Uppskrivningsfond		111	111
Reservfond		12 228	11 422
		18 446	14 413
<u>Fritt eget kapital</u>			
Dispositionsfond		1 711	1 711
Balanserad vinst		138 505	124 456
Årets vinst		19 168	14 799
		159 384	140 966
Summa eget kapital		177 830	155 379
Obeskattade reserver	18	64 657	59 127
Långfristiga skulder	4		
Medlemsinlåning	15	4 456	2 103
Summa långfristiga skulder		4 456	2 103
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		30 972	28 859
Skatteskulder		1 420	161
Övriga kortfristiga skulder		2 183	2 753
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	16	23 171	24 092
Summa kortfristiga skulder		57 746	55 865
Summa eget kapital och skulder		304 689	272 474

Kassaflödesanalys för moderbolaget	2021	2020
Den löpande verksamheten		
Rörelseresultat före finansiella poster och reavinster	29 878	27 594
Avskrivningar	8 294	6 569
	38 172	34 163
Erlagd ränta	-15	-11
Erhållen ränta	48	19
Betald inkomstskatt	-3 953	-3 696
	34 252	30 475
Ökning av varulager	533	-1 801
Ökning/minskning av rörelsefordringar	-1 992	-12 941
Minskning/ökning av rörelseskulder	622	-1 513
Kassaflöde från den löpande verksamheten	33 415	14 220
Investeringsverksamheten		
Investeringar i materiella/immateriella anläggningstillgångar	-13 682	-19 586
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-13 682	-19 586
Finansieringsverksamheten		
Ökning av insatskapital	3 227	97
Minskning av medlemsinlåning	2 353	-43
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	5 580	54
Årets kassaflöde	25 313	-5 312
Likvida medel vid årets början	58 461	63 773
Likvida medel vid årets slut	83 774	58 461

NOTER

Not 1 Redovisningsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning.

Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta.

Övriga tillgångar och skulder har upptagits till anskaffningsvärden där inget annat anges.

Intäktsredovisning

Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Anläggningstillgångar

Immateriella och materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar.

Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Följande avskrivningstid tillämpas:

Immateriella anläggningstillgångar	
Goodwill	10 år
Hyresrätter och liknande rättigheter	20-40 år

Materiella anläggningstillgångar	
Byggnader	15 - 100 år
Markanläggningar	20 år
Inventarier, verktyg och installationer	3 - 15 år

Planenliga avskrivningar på anläggningstillgångar ingår med följande värden:

	2021	2020
Försäljningskostnader moderföreningen	8 294	6 569
Försäljningskostnader koncernen	13 351	11 819

Leasing

Samtliga leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal. Det innebär att leasingavgiften kostnadsförs i resultaträkningen linjärt över leasingperioden.

Varulager

Varulagret har värderats till det lägsta av dess anskaffningsvärde och dess nettoförsäljningsvärde på balansdagen. Med nettoförsäljningsvärde avses

Not 2 Hyresavtal mm

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Årets leasing och hyreskostnader, uppgår till	11 712	10 656	11 712	10 656
Framtida leasing/hyreskostnader, för icke uppsägningsbara avtal, förfaller till betalning enligt följande:				
Inom 1 år	11 513	11 002	11 513	11 002
Senare än ett år men inom fem år	47 052	46 252	47 052	46 252
Senare än fem år	58 815	51 392	58 815	51 392

I hyreskostnader ingår hyra avseende Stora Coop fastigheten med 10 335 tkr (9 391 tkr) per år. I beloppet ingår även hyra för Coop City med 928 tkr (689 tkr under 8 månader). Alla resterande belopp avser leasing.

varornas beräknade försäljningspris minskat med försäljningskostnader. Den valda värderingsmetoden innebär att inkurans i varulagret har beaktats.

Skatt

Årets totala skatt för företaget utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt är den skatt som beräknas på det skattepliktiga resultatet för perioden. Koncernen redovisar ingen uppskjuten skatt avseende temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar, skulder och avsättningar. Upplysning lämnas i förekommande fall i anslutning till respektive balanspost.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda efter avslutad anställning

Företaget har förmånsbestämda pensionsplaner där en pensionspremie betalas och redovisar dessa planer som avgiftsbestämda planer i enlighet med förenklingsregeln i BFNAR 2012:1.

Utgifter för avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad under den period de anställda utför de tjänster som ligger till grund för förpliktelsen.

Ett par anställdas pensioner tryggas via Konsumentkooperationens pensionsstiftelse via Folksam.

Nettoomsättning/försäljningskostnader

I koncernredovisningen ingår hyresintäkter från Galleria Trädgården med 16 326 tkr (16 863 tkr) i nettoomsättningen. I försäljningskostnader ingår fastighetsrelaterade kostnader med 11 743 (12 891 tkr) avseende Galleria Trädgården AB.

Koncernredovisning

Föreningen är moderförening till det helägda dotterbolaget Galleria Trädgården AB (556759-5706). Inköp och försäljning mellan föreningen och bolaget har skett med 1 074 tkr (1 064 tkr) under året.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- och utbetalningar.

Nyckeltalsdefinitioner

Soliditet

Eget kapital och obeskattade reserver (med avdrag för uppskjuten skatt) i förhållande till balansomslutningen.

Avkastning på totalt kapital

Resultat före avdrag för räntekostnader i förhållande till balansomslutningen.

Avkastning på eget kapital

Resultat efter finansiella poster i förhållande till eget kapital och obeskattade reserver (med avdrag för uppskjuten skatt).

Not 3 Medelantal anställda, löner, andra ersättningar och sociala avgifter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Medelantalet anställda, med fördelning på kvinnor och män har uppgått till				
Kvinnor	105	99	105	99
Män	46	43	46	43
Totalt	151	142	151	142
Löner och ersättningar har uppgått till				
Styrelse och föreningschef	1 714	1 591	1 513	1 401
Övriga anställda	55 195	50 487	54 806	50 677
Totala löner och ersättningar	56 909	52 078	56 319	52 078
Sociala avgifter enligt lag och avtal	15 169	17 911	15 105	17 851
Varav pensionskostnader för styrelse och föreningschef	-	138	-	139
Varav pensionskostnader för övriga anställda	767	2 287	767	2 287
Totala löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader.	72 078	69 989	71 424	69 929

Vid uppsägning av föreningschefen från arbetsgivarens sida gäller att lön utbetalas i 18 månader från uppsägningdagen.

Föreningen tryggar sina pensionsutfästelser genom stiftelsen Folksam KP Pension & Försäkring. Föreningens tillgodohavanden i stiftelsen den 31 december 2021 översteg pensionskulden med 3 017 tkr (f.å. 275 tkr). Föreningens pensionsförpliktelser är försäkrade genom KP Pension & Försäkring.

Styrelseledamöter	2021		2020	
	Antal på balansdagen	varav män	Antal på balansdagen	varav män
Styrelseledamöter	7	43%	7	43%

Not 4 Ställda säkerheter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
För egna avsättningar och skulder				
Avseende Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser				
Fastighetsinteckningar	4 500	4 500	4 500	4 500
Avseende skulder till kreditinstitut				
Fastighetsinteckningar	88 822	88 822	-	-
Företagsinteckningar	5 000	5 000	5 000	5 000
Summa ställda säkerheter	98 322	98 322	9 500	9 500

Not 5 Övriga rörelseintäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
I övriga intäkter ingår intäkter från:				
Provisionsintäkter	3 994	3 986	3 994	3 986
Övrigt	1 796	1 289	2 871	2 453
Summa	5 790	5 275	6 865	6 439

Not 6 Skatt på årets resultat

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Aktuell skatt för året	5 867	4 740	5 212	4 423
Uppskjuten skatt	1 386	2 203	-	-
Summa	7 253	6 943	5 212	4 423

Redovisad effektiv skatt i moderföreningen är 21% beroende på att det finns ej avdragsgilla poster på 279 tkr.

Not 7 Hyresrätter och liknande rättigheter

	Koncernen	
	2021	2020
Ingående anskaffningsvärden	13 689	13 689
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	13 689	13 689
Ingående avskrivningar	-3 020	-2 596
Årets avskrivningar	-425	-425
Utgående ackumulerade avskrivningar	-3 445	-3 021
Utgående restvärde enligt plan	10 244	10 668

Not 8 Goodwill

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Ingående anskaffningsvärden	10 900	-	10 900	-
Årets inköp	-	10 900	-	10 900
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	10 900	10 900	10 900	10 900
Ingående avskrivningar	-727	-	-727	-
Årets avskrivningar	-1 090	-727	-1 090	-727
Utgående ackumulerade avskrivningar	-1 817	-727	-1 817	-727
Utgående restvärde enligt plan	9 083	10 173	9 083	10 173

Not 9 Byggnader och mark

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Ingående anskaffningsvärden	252 964	252 964	8 850	8 850
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	252 964	252 964	8 850	8 850
Ingående avskrivningar	-29 969	-25 832	-4 418	-4 154
Årets förändringar				
-Avskrivningar	-4 137	-4 137	-264	-264
Utgående ackumulerade avskrivningar	-34 106	-29 969	-4 682	-4 418
Utgående restvärde enligt plan	218 858	222 995	4 168	4 432

Koncernen äger en förvaltningsfastighet, Varberg Trädgården 6, som är centralt belägen i Varberg. Det bokförda värdet uppgår till 214,7 mkr (218,5). Verkligt värde uppgår, enligt extern värdering 2017, till 250,0 mkr.

Det föreligger temporära skillnader avseende bokföringsmässiga och skattemässiga restvärden beträffande ovan nämnda fastighet med 66,5 mkr (66,9). Skillnaden har uppstått vid fusion av helägt dotterbolag under 2013. Tidigare förvärv av fastighet var ett rent substansförvärv. Uppskjuten skatteskuld har inte beaktats i redovisningen, fastighetsinnehavet är långsiktigt.

Not 10 Inventarier, verktyg och installationer

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Ingående anskaffningsvärden	96 382	88 454	88 748	80 929
Årets förändringar				
-Inköp	15 052	7 928	14 716	7 818
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	111 434	96 382	103 464	88 747
Ingående avskrivningar	-60 111	-53 581	-53 804	-48 226
Årets förändringar				
-Avskrivningar	-7 541	-6 530	-6 934	-5 577
Utgående ackumulerade avskrivningar	-67 652	-60 111	-60 738	-53 803
Utgående restvärde enligt plan	43 782	36 271	42 726	34 944

Not 11 Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Vid årets början	1 034	166	1 034	166
Övriga investeringar	50	868	50	868
Under året genomförda omfördelningar	-1 034	-	-1 034	-
Summa	50	1 034	50	1 034

Not 12 Övriga långfristiga värdepappersinnehav

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Insatser i OK, Fonus, Folkets Hus och Svensk kooperativ.	10	10	10	10

Not 13 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Förutbetalda hyror	6 888	7 203	6 888	7 203
Upplupen bonus från leverantörer	4 727	5 219	4 727	5 219
Övriga poster	1 797	1 627	1 544	1 488
Summa	13 412	14 049	13 159	13 910

Not 14 Avsättningar för uppskjuten skatt

Uppskjuten skatt har redovisats med 20,6% (21,4%) av obeskattade reserver.

Not 15 Långfristiga skulder

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Förfallotider				
Den del av långfristiga skulder som förfaller till betalning mellan 2-5 år	11 000	16 000	-	-
Den del av långfristiga skulder som förfaller till betalning senare än fem år efter balansdagen				
Skulder till kreditinstitut	47 572	50 322	-	-
Medlemsinlåning	4 456	2 103	4 456	2 103
Summa	63 028	68 425	4 456	2 103

Not 16 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Upplupna räntekostnader	62	90	9	7
Upplupna löner	3 540	3 361	3 540	3 361
Upplupna semesterlöner	7 096	7 070	7 096	7 070
Upplupna sociala avgifter	4 475	5 229	4 475	5 229
Förutbetalda hyresintäkter	2 963	3 341	-	-
Övriga poster	8 165	8 524	8 051	8 426
Summa	26 301	27 615	23 171	24 093

	Kapital- andel %	Rösträtts- andel %	Antal aktier	Bokfört värde
Galleria Trädgården AB, 556759-5706, säte Varberg	100	100	1 000	121 599
Summa				121 599

Galleria Trädgården AB har 2021-12-31 ett eget kapital på 146 786 tkr.

Not 18 Obeskattade reserver

	2021-12-31	2020-12-31
Periodiseringsfonder	36 550	33 750
Avskrivningar utöver plan på maskiner och inventarier	28 107	25 377
Summa	64 657	59 127

Varberg 2022-03-11

Turid Ravlo Svensson Ordförande	Linda Berggren	Thomas Hagman	Anna Skoglund
Alma Ragnarsson	Patrik Barkevall	Kjell Svensson	Göran Borg Föreningschef/VD

Vår revisionsberättelse har lämnats 2022-03-14
Baker Tilly Ahlgren & Co AB

Henrik Ahlgren
Auktoriserad revisor



Revisionsberättelse

Till föreningsstämman i Coop Varberg ekonomisk förening, org.nr 749600-1202

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Coop Varberg ekonomisk förening för år 2021. Föreningens årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 11-24 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderföreningens och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att föreningsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderföreningen och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen, den andra informationen består av verksamhetsberättelse sidorna 2-10 (men innefattar inte årsredovisningen, koncernredovisningen och vår revisionsberättelse avseende dessa).

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning

är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen.

Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen.

Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Coop Varberg ekonomisk förening för år 2021 samt av förslaget till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att föreningsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsd i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderföreningen och koncernen enligt god revisorsd i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som moderföreningens och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderföreningens och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för föreningens organisation och förvaltningen av föreningens angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma föreningens och koncernens ekonomiska situation och att tillse att föreningens organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och föreningens ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att föreningens bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot

eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot föreningen, eller
- på något annat sätt handlat i strid med lagen om ekonomiska föreningar, årsredovisningslagen eller stadgarna.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av föreningens vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med lagen om ekonomiska föreningar.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsd i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot föreningen, eller att ett förslag till dispositioner av föreningens vinst eller förlust inte är förenligt med lagen om ekonomiska föreningar.

Som en del av en revision enligt god revisionsd i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av föreningens vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med lagen om ekonomiska föreningar.

Varberg den 14 mars 2022

Baker Tilly Ahlgren & Co AB

Henrik Ahlgren
Auktoriserad revisor

coop